

ABSTRAK

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengalaman yang nyata bagi peneliti dalam pembelajaran dibidang manajemen khususnya ilmu dan teori tentang sumber daya manusia yang sudah diperoleh dalam perkuliahan, yang dapat dipakai untuk merumuskan penyelesaian permasalahan serta pemecahannya dengan melihat dari realita yang terjadi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan gaya kepemimpinan transformasional, penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) dan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap *good corporate governance* pada PT.POS Indonesia Cabang Bandung.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Jumlah sampel yang digunakan sebagai responden dihitung menggunakan rumus Slovin. Teknik analisi data yang digunakan yaitu analisi deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berada pada kategori baik yaitu sebesar 79,37% dan *Good corporate governance* berada pada kategori sangat baik yaitu sebesar 86,42%. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap *good corporate governance* positif dengan t_{hitung} 0,732 dan t_{tabel} 0,285, signifikansi sebesar 0,47% dan koefisien determinasi sebesar 1.1%.

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah bahwa pada PT.POS Indonesia Cabang Bandung, Gaya Kepemimpinan Transformasional pada kategori baik, dan *Good Corporate Governance* pada kategori sangat baik. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap *good corporate governance* namun tidak signifikan dengan kontribusi pengaruh sebesar 1,1%

Kata kunci : Kepemimpinan, transformasional, good corporate governance.