

Abstrak

Prestasi Kerja Karyawan sangat dibutuhkan untuk meningkatkan produktifitas karyawan dengan baik. Salah satu faktor yang menyebabkan Prestasi Kerja Karyawan baik dengan meningkatkan pemberian insentif untuk mencapai tujuan perusahaan yang baik.

Tujuan penelitian tersebut adalah Mengetahui pengaruh pemberian insentif terhadap prestasi kerja PT. Telkom Flexi Regional 3 Jawa Barat dan Banten.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kausal. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 33 kuesioner, yang mempunyai populasi sebanyak 33 orang. Teknik pengambilan sample dengan menggunakan teknik *sensus* dan data tersebut di olah menggunakan analisis jalur. Sedangkan dalam proses pengolahan data menggunakan program Excel for windows dan software SPSS (Statistical Product and Service Solutions) *Version 18.0 for windows* dan *Microsoft excel 2007*.

Dari hasil penelitian didapatkan setelah menggunakan analisis jalur bahwa pemberian insentif terhadap prestasi kerja sebesar 84,2 % dan variabel residu yang tidak diteliti sebesar 15,8%. Sedangkan pengaruh pemberian insentif finansial, non finansial dan sosial terhadap prestasi kerja secara parsial adalah pemberian insentif finansial berpengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 90,0%, pemberian insentif non finansial terhadap prestasi kerja sebesar 11,5%, dan pemberian insentif sosial terhadap prestasi kerja sebesar 7,7%.