

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Motivasi kerja karyawan sangat dibutuhkan dalam proses pencapaian tujuan sehingga peran perusahaan dalam memotivasi karyawan sangat diperlukan. Salah satu teknik untuk meningkatkan motivasi kerja adalah pemberian kompensasi.

Tujuan pada penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan dengan objek penelitian yaitu karyawan PT Idelie Cemerlang dengan menggunakan kompensasi sebagai variabel independen dan motivasi kerja sebagai variabel dependen.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yaitu penyebaran kuesioner kepada 45 karyawan PT Idelie Cemerlang. Teknik sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling* dan sampling jenuh. Tipe analisis yang digunakan adalah deskriptif dan kausal dengan analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, regresi linier sederhana, koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah kompensasi berpengaruh secara signifikan positif terhadap motivasi kerja karyawan PT Idelie Cemerlang. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis diterima dan nilai koefisien regresi menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh sebesar 39% terhadap motivasi kerja karyawan sedangkan 61% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

Hasil penelitian ini hendaknya dijadikan masukan bagi PT Idelie Cemerlang dengan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi berupa sertifikat agar memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi kerja karyawan.