

DAFTAR PUSTAKA

- Balkin, D., *et al.* (2001). *Managing human resources* (4th ed.). Inggris : Pearson.
- Bohlander, G, dan snell, S. (2010). *Managing human resources*. Amerika : Cengage Learning.
- Cheng, Y., dan Waldenberger, F. (2013). Does training affect employee turnover intention: Evidence from China, *journal of chinese human resource management*. Didapat dari Researchgate.
- Cherrington, D. (1995). *The management of human resources* (4th ed). New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Ghozali, Imam (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang : BP Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta : Andi Yogyakarta.
- Hamidi. (2005). *Metode penelitian kualitatif : Aplikasi praktis pembuatan proposal dan laporan penelitian*. Malang : UMM Pres.
- Harnoto. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Prehallindo.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen dasar, pengertian, dan masalah*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Herzberg, F. (1968). One more time: How do you motivate employees?. *Harvard Business Review*. 46 (1): 53–62. OCLC 219963337
- Hollenbeck, *et al.* (2003). *Human resource management in Australia. Strategy - people – performance*. Amerika : McGraw-Hill Education.
<http://repository.unhas.ac.id/handle/123456789/1214>
- Isabel and Lucy. (2013). Effect of training and development on employee turnover in selected medium sized hotels in kisumu city, kenya. 43-48.
- Kuncoro, Achmad dan Riduwan, (2011). *Cara menggunakan dan. memaknai analisis jalur path analysis*. Bandung : Alfabeta.
- Luthans, F. (2003). *Perilaku organisasi* (10th ed.). Yogyakarta : Andi Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar, P. (2006). *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama

- Handoko, H. (2010). Manajemen personalia & sumber daya manusia. Yogyakarta : BPFU UGM.
- Manullang, M. (1990). Dasar-dasar manajemen. Jakarta : Galia Indonesia.
- Mathis, Robert,L., dan Jackson, John,H. (2004). Human resource management (10th ed). Amerika : Thomson South-Western.
- Notoatmodjo. (2010). Metodologi penelitian kesehatan. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Nugroho,A. (2005). Strategi jitu memilih metode statistic penelitian dengan SPSS. Yogyakarta : Andi Yogyakarta.
- O’connor, J. (2018). The impact of job satisfaction on the turnover intent of executive level central office administrators in texas public school districts: A Quantitative study of work related constructs. 1-13. Didapat dari education sciences.
- Robbins, S., dan Judge,T. (2012). Essentials of organizational behavior (11th ed.). Inggris : Pearson.
- Ronald, S., dan Milkha, M. (2014). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dan turnover intention karyawan usaha kecil menengah, Jurnal Rekayasa Sistem Industri. Vol.3.,No.1.,p.1-9.
- Salinding, R. (2011). Analisis pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. ERAJAYA. (Skripsi). Tersedia :
- Sandjojo, Nidjo (2011). Metode analisis dan aplikasinya. Jakarta : Pustaka Sinar Harapan
- Santoso, S. (2014). Statistik nonparametrik: Konsep dan aplikasi dengan SPSS. Jakarta : Elex Media Komputindo
- Sekaran, Uma. (2011). Metodologi penelitian untuk bisnis. Jakarta : Salemba Empat.
- Setiawan, I., dan Ghozali, I. (2006). Akuntansi keperilakuan konsep dan kajian empiris perilaku akuntan. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Simamora, H. (1999). Akuntansi manajemen. Jakarta : Salemba Empat.

- Siregar, Syofian. (2013). Metode penelitian kuantitatif: Dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual & SPSS. Jakarta : Prenada Media Group.
- Subana, M (2000). Statistik pendidikan. Bandung : Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2011). Statistika untuk penelitian. Bandung : Alfabeta.
- Sukmadinata. (2006). Metode penelitian pendidikan. Bandung : Rosdakarya
- Sunjoyo. (2013). Aplikasi SPSS untuk smart riset. Bandung : Alfabeta.
- Toha, M. (2007). Kepemimpinan dalam manajemen. Jakarta : PT. Raja. Grafindo
- Undang-Undang republik Indonesia nomor 13 tahun 2003 pasal 1 ayat 9. tersedia : http://www.kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf
- Yuniarsih, T., dan Suwatno. (2008). Manajemen sumber daya manusia. Bandung : Alfabeta.
- Zeffane, R dan Connell, J. (2003). Trust and HRM in the new millennium. Inggris : Routledge.