

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	3
DAFTAR GAMBAR.....	4
BAB I PENDAHULUAN.....	5
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	5
1.1 Latar Belakang Penelitian	6
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Kegunaan Penelitian.....	16
1.5 Sistematik Penulisan	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	19
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	19
2.1.1 Pengertian Manajemen	19
2.1.2 Kinerja Karyawan	27
2.1.3 Motivasi Kerja	32
2.1.4 Pelatihan	37
2.1.5 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.1.6 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	45
2.1.7 Pengaruh Pelatihan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
2.2 Penelitian Terdahulu	47
2.3 Kerangka Pemikiran.....	52
2.4 Hipotesis	53
BAB III METODE PENELITIAN	55
3.1 Objek Penelitian	55
3.2 Metode Penelitian	55
3.2.1 Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan	55
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	56
3.2.2 Populasi dan Sampel	60
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.2.4 Metode Analisis dan Uji Hipotesis	61
3.2.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	62
3.3 Teknik Analisis Data.....	65
3.3.1 Analisis Statistik Deskriptif	65
3.3.2 Rancangan Analisis data Verifikatif	65
3.4 Pengujian Hipotesis.....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Hasil Penelitian	69
4.1.1 Deskripsi Profil Responden	69

4.2	Analisis Deskriptif Data Variabel Penelitian	73
4.2.1	Deskripsi Variabel Pelatihan.....	73
4.2.2	Deskripsi Variabel Motivasi	86
4.2.3	Deskripsi Variabel Kinerja	95
4.3	Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	105
4.3.1	Uji Asumsi Klasik.....	105
4.3.2	Analisa Model Regresi.....	109
4.3.3	Koefisien Determinasi	110
4.4	Uji Hipotesis Simultan	111
4.5	Uji Hipotesis Parsial.....	112
4.6	Analisa Hasil Uji Hipotesis	113
4.6.1	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	113
4.6.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	115
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		117
5.1	Kesimpulan	117
5.2	Saran	118
5.2.1	Saran Praktis	118
5.2.2	Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	119

