

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Tugas Setiap Divisi	2
Tabel II.1 Evaluasi Jabatan.....	6
Tabel IV.1 Referensi Jurnal Faktor dalam Evaluasi Jabatan.....	23
Tabel IV.2 Subfaktor Pengetahuan.....	24
Tabel IV.3 Subfaktor Pengalaman	25
Tabel IV.4 Subfaktor Inisiatif.....	26
Tabel IV.5 Subfaktor Tanggung Jawab Terhadap Kebijakan Perusahaan	26
Tabel IV.6 Subfaktor Tanggung Jawa Terhadap Kerja Orang Lain.....	27
Tabel IV.7 Nilai Derajat Subfaktor Tanggung Jawab Terhadap Keuangan Perusahaan.....	28
Tabel IV.8 Subfaktor Fisik	28
Tabel IV.9 Faktor Mental	29
Tabel IV.10 Sub Faktor Working Condition	29
Tabel IV.11 Rekap Kuisisioner Faktor Pada Level Staff.....	30
Tabel IV.12 Bobot Faktor Pada Level Staff	31
Tabel IV.13 Bobot Prioritas Faktor Pada Level Staff	31
Tabel IV.14 Tebel Konsistensi	32
Tabel IV.15 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level Staff	32
Tabel IV.16 Pembobotan Subfaktor <i>Skill</i>	33
Tabel IV.17 Bobot Prioritas Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level Staff	33
Tabel IV.18 Perhitungan Konsistensi Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level Staff	34
Tabel IV.19 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level Staff	34
Tabel IV.20 Pembobotan Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level Staff	35
Tabel IV.21 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level Staff	35
Tabel IV.22 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level Staff.....	36
Tabel IV.23 Pembobotan Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level Staff.....	36
Tabel IV.24 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level Staff.....	37
Tabel IV.25 Perhitungan Konsistensi Subfaktor Responsibility Pada Level Staff	37
Tabel IV.26 Rekap Kuisisioner Faktor Pada Level Asisen Manajer	38
Tabel IV.27 Pembobotan Faktor Pada Level Asisen Manajer	38
Tabel IV.28 Perhitungan Prioritas Faktor Pada Level Asisen Manajer	39

Tabel IV.29 Perhitungan Konsistensi Faktor Pada Level Asisen Manajer	39
Tabel IV.30 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level Asisen Manajer	40
Tabel IV.31 Pembobotan Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level Asisen Manajer	40
Tabel IV.32 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level Asisen Manajer	41
Tabel IV.33 Perhitungan Konsistensi Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level Asisen Manajer	41
Tabel IV.34 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level Asisen Manajer	42
Tabel IV.35 Pembobotan Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level Asisen Manajer	42
Tabel IV.36 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level Asisen Manajer	43
Tabel IV.37 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level Asisen Manajer	43
Tabel IV.38 Pembobotan Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level Asisen Manajer	44
Tabel IV.39 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level Asisen Manajer	44
Tabel IV.40 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level Asisen Manajer	45
Tabel IV.41 Rekap Kuisisioner Faktor Pada Level Manajer	45
Tabel IV.42 Pembobotan Faktor Pada Level Manajer	46
Tabel IV.43 Perhitungan Prioritas Faktor Pada Level Manajer	46
Tabel IV.44 Perhitungan Konsistensi Faktor Pada Level Manajer	47
Tabel IV.45 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level Manajer	48
Tabel IV.46 Pembobotan Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level Manajer	48
Tabel IV.47 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level Manajer	49
Tabel IV.48 Perhitungan Konsistensi Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level Manajer	49
Tabel IV.49 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level Manajer	50
Tabel IV.51 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level Manajer	50
Tabel IV.52 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level Manajer	51
Tabel IV.54 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level Manajer	52
Tabel IV.55 Perhitungan Konsistensi Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level Manajer	52
Tabel IV.56 Rekap Kuisisioner Faktor Pada Level <i>General Manager</i>	53
Tabel IV.57 Pembobotan Faktor Pada Level <i>General Manager</i>	53
Tabel IV.58 Perhitungan Prioritas Faktor Pada Level <i>General Manager</i>	54
Tabel IV.59 Perhitungan Konsistensi Faktor Pada Level <i>General Manager</i>	54
Tabel IV.60 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level <i>General Manager</i>	55
Tabel IV.61 Pembobotan Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level <i>General Manager</i>	55
Tabel IV.62 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level <i>General Manager</i>	56
Tabel IV.63 Perhitungan Konsistensi Subfaktor <i>Skill</i> Pada Level <i>General Manager</i>	56
Tabel IV.64 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level <i>General Manager</i>	57

Tabel IV.65 Pembobotan Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level <i>General Manager</i>	57
Tabel IV.66 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Effort</i> Pada Level <i>General Manager</i>	58
Tabel IV.67 Rekap Kuisisioner Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level <i>General Manager</i>	58
Tabel IV.68 Pembobotan Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level <i>General Managerr</i>	59
Tabel IV.69 Perhitungan Prioritas Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level <i>General Manager</i> ...	59
Tabel IV.70 Perhitungan Konsistensi Subfaktor <i>Responsibility</i> Pada Level <i>General Manager</i>	60
Tabel IV.71 Bobot Derajat Pada Level Staff.....	61
Tabel IV.72 Derajat Jabatan Pada Level Staff	61
Tabel IV.73 NRJ Pada Level Staff	62
Tabel IV.74 Bobot Derajat Pada Level Asistan Manajer	63
Tabel IV.75 Derajat Jabatan Pada Level Asisten Manajer	63
Tabel IV.76 Nilai Relatif Jabatan Pada Level Asisten Manajer.....	64
Tabel IV.77 Bobot Derajat Pada Level Manajer	65
Tabel IV.78 Derajat Jabatan Pada Level <i>Manager</i>	65
Tabel IV.79 Nilai Relatif Jabatan Pada Level Manajer.....	66
Tabel IV.80 Bobot Derajat Pada Level General Manager.....	67
Tabel IV.81 Derajat Jabatan Pada Level <i>General Manager/Senior Manager</i>	67
Tabel IV.82 Nilai Relatif Jabatan Pada Level General Manager	68
Tabel IV.83 Remunerasi Eksisting.....	68
Tabel IV.83 Lanjutan.....	69
Tabel IV.84 Nilai Remunerasi Usulan	70
Tabel IV.85 <i>Pay Survey</i> (Sumber : www.qerja.com dan www.jobplpanet.com diakses pada 30 Juli 2019).....	71
Tabel V.1 Selisih Tunjangan posisi Usulan dan Eksisting	76
Tabel V.1 Lanjutan	77
Tabel V.2 Gaji Usulan Yang Disesuaikan.....	77
Tabel V.2 Lanjutan	78
Tabel V.3 Analisis <i>Pay Survey</i>	78
Tabel V.3 Lanjutan	79
Tabel V.4 Simulasi Pertama	80