

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Serta mengetahui dan menganalisis bagaimana disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan di Hotel Promenade Bandung.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan menggunakan metode analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Non Probability Sampling*. Teknik *non probability sampling* yang digunakan adalah sampling jenuh. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini merupakan keseluruhan karyawan hotel Promenade Bandung dengan jumlah 50 orang.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel disiplin kerja memiliki persentase sebesar 59,24% yang termasuk dalam kategori “Cukup Baik”, serta variabel motivasi kerja memperoleh persentase sebesar 75,06% yang berada dalam kategori “Baik” dan variabel kinerja karyawan sebesar 64,73% termasuk dalam kategori “Cukup Baik”.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh signifikan baik secara parsial maupun simultan antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pada hotel Promenade Bandung.

**Kata Kunci** : Disiplin dan Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan