

ABSTRAK

Perusahaan/organisasi pasti memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, hal tersebut menjadi penting dalam mencapai tujuan perusahaan/organisasi. Melihat pentingnya sumber daya manusia, banyak karyawan yang bekerja dengan sungguh-sungguh atau berperilaku etis (baik) dalam suatu perusahaan, salah satu faktor yang dapat mempengaruhi perilaku etis karyawan adalah kepatuhan. Perilaku Etis dapat ditingkatkan dengan melakukan penerapan kepatuhan dalam bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepatuhan terhadap perilaku etis karyawan pada PT Bank Yudha Bhakti Tbk. Jakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Responden pada penelitian ini berjumlah 63 orang, jumlah responden ini didapatkan dengan menggunakan teknik *probability sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan kedua variabel dari seluruh dimensi memperoleh rata-rata dalam kategori baik. Berdasarkan hasil analisis regresi, uji hipotesis, dan koefisien determinasi, dapat disimpulkan bahwa kepatuhan berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku etis sebesar 57,8% dan sisanya 42,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti pengendalian intern dan kompensasi manajemen.

Kata kunci : Kepatuhan, Perilaku Etis, Sumber Daya Manusia