

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- _____.2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Refika Aditama.
- _____.2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Abdillah, D. W. 2018. Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi. Yogyakarta: ANDI.
- Agiel Puji Damayanti, Susilaningih, Sri Sumaryati (2013) Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Surakarta: Perusahaan daerah air minum (PDAM)
- Amir Mohammad Faisal. 2015. Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan, Konsep, dan Penilaian Kinerja di Perusahaan. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Anak Agung Ngurah Bagus Dhermawan, dkk . 2012. Pengaruh Motivasi, lingkungan kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja dan kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan.
- Anke Priantini. 2012. Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan. Universitas Widyatama
- Anwar, Sanusi. 2013. Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Ketiga. Jakarta : Salemba Empat.
- A.Sihotang. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Pradnya Paramita.
- Bejo Siswanto Sastrohadiwiryono. 2010. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bintoro & Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta : Gaya Media.
- Damayanti, Agiel Puji dkk. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Sebelas
- Donni Junni Priansa 2014. Perencanaan & Pengembangan SDM, Bandung: Alfabeta.
- Edy Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Danang, Sunyoto. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.

- Darmawan. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, Irham. 2013. Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasinya. Bandung : Alfabeta
- Faheem Ghazanfar. 2011. *A Study of Relationship between Satisfaction with Compensation and Work Motivation. International Journal of Business and Social Science.*
- Fenti Hikmawati. 2017. Metodologi Penelitian. Depok : Rajawali Pers.
- Gaol, CHR. Jimmy L, 2014. A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFE
_____.2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, Malayu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
_____.2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
_____.2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ian larkin, Lamar pierce, Francesca gino. 2012. *Strategic Compensation of employees. Strategic Management Journal.*
- Indrawati. 2015. Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi. (Cetakan 1). Bandung: PT. Refika Aditama
- Janice K. Bajor, Boris B. Baltes. 2002. *The Relationship Between Selection Optimizationwith Compensation, Conscientiousness, Motivation, and Performance. Journal of Vocational Behavior.*

- Kasmir. 2016. Analisis Laporan Keuangan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Marwansyah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta
- Melati. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Telkom..
- Nancy Yusnita. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Tirta Investama (Danone Aqua). Vol. 1 No. 1, Semester II 2014 :JIMAFE
- Nur Rahmah Andayani,Priskila Makian. 2016. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis.
- Renu Sharma. 2013. *The Impact of various components of Compensation on the Motivation level of employees. International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management.*
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarwono, J., & Budiono, H. (2012). Statistik Terapan : Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi Menggunakan Spss, Amos dan Excel. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods For Business* (Metode Penelitian Untuk Bisnis). Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, Lijan. 2012. Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sindi Larasati. 2014. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Adira finance.
- Sri Widodo. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi. Bandung : Manggu Media.
- Subekhi, Akhmad, Mohammad Jauhar. 2012. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Sudaryono. 2017. Metodologi Penelitian. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Afabeta.
_____.2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Afabeta.

_____.2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Afabeta.

Sunyoto, Danang. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Center for Academic Publishing Service

Tanto Wijaya, Fransisca Andreani. 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. Vol. 3, No. 2 : 43-44

Wagiran. (2013). Metodologi Penelitian Pendidikan: Teori dan Implementasi. Yogyakarta: CV. Budi Utama.

Wayne, R. Mondy and J. Joseph Martocchio, 2016. Human Resource Management, 14th Edition, Pearson Education Limited, United States Of America

Winardi. 2015. Manajemen Prilaku Organisasi, Edisi Revisi. Jakarta: Prenada Media Group.

Yuli Suwati. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. E-Jurnal Administrasi Bisnis Unmul.

<https://www.pertaminapatraniaga.com/about-us-id-ID/company-history-id-ID/>.(Akses:25 Februari 2019).