

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan kinerja karyawan bagian distribusi BBM PT.Pertamina Patra Niaga Bandung yang belum sesuai target yang diharapkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Kebijakan pemberian kompensasi yang tepat akan dapat meningkatkan motivasi karyawan yang bisa mempengaruhi tingkat kinerja karyawan.

Metode yang di gunakan adalah kuantitatif dimana data penelitian yang diperoleh di analisis menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 68 orang yang semua merupakan karyawan bagian distribusi BBM PT.Pertamina Patra Niaga TBBM Ujungberung Group Bandung.

Hasil penelitian melalui analisis deskriptif menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel kinerja, kompensasi, dan motivasi berada dalam kategori sangat baik. Hasil uji analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi dan motivasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan besarnya pengaruh paling tinggi yaitu pada variabel motivasi sebesar 45,5% dan paling rendah yaitu kompensasi sebesar 33,2%. Secara simultan variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan sebesar 65,2%. Dan sisanya sebesar 34,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteleiti dalam penelitian ini seperti lingkungan kerja, dan stres kerja.

Kata kunci :Tingkat Kinerja, Kompensasi, Tingkat Motivasi

