

## ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan hal penting dalam suatu perusahaan. Salah satu cara untuk mewujudkan manajemen sumber daya manusia yang baik dalam suatu perusahaan adalah dengan melakukan analisis jabatan. Penelitian ini dilatar belakangi oleh analisis jabatan yang masih belum dilakukan pada PT. SIMNU termasuk di Departemen Persiapan dimana setiap jabatan pada Departemen Persiapan belum memiliki deskripsi jabatan, spesifikasi jabatan dan standar jabatan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk untuk meneliti proses analisis jabatan pada Departemen Persiapan PT. SIMNU.

Jenis penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Variabel penelitian ini adalah analisis jabatan, sub variable penelitian ini adalah deskripsi jabatan, spesifikasi jabatan dan standar jabatan. Pengumpulan data diperoleh melalui data primer dan data sekunder dan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi dan dokumen. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data *reduction*, data *display* dan penarikan kesimpulan. Uji keabsahan menggunakan teknik triangulasi sumber.

Penelitian ini merumuskan masalah berupa deskripsi jabatan, spesifikasi jabatan dan standar jabatan dari masing-masing jabatan pada Departemen Persiapan PT. SIMNU. Adapun jabatan tersebut adalah Kepala Departemen Persiapan, Kepala Unit Gudang Obat, Kepala Unit *Mixing*, Kepala Unit *RP (Release Paper)*, Kepala Unir Rajut, Kepala Unit *BC (Baking Cloth)*, Kepala Sub Unit *Mixing*, Kepala Sub Unit *RP (Release Paper)*, Kepala Sub Unit Rajut, Kepala Sub Unit *BC (Baking Cloth)*, Operator Gudang Obat, Operator *Mixing*, Operator *RP (Release Paper)*, Operator Rajut dan Operator *BC*.

Saran dari penelitian ini adalah perusahaan dapat mengimplementasikan analisis jabatan pada Departemen Persiapan PT. SIMNU. Saran untuk penelitian selanjutnya adalah pembuatan alat pengukuran standar jabatan.

**Kata Kunci: Deskripsi Jabatan, Spesifikasi Jabatan, Standar Jabatan.**