

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Sejarah Perkembangan.....	1
1.1.2 Jenis Usaha dan Produk Perusahaan	3
1.1.3 Struktur Organisasi.....	3
1.1.4 Visi Misi.....	3
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	4
1.3 Rumusan Masalah	12
1.4 Pertanyaan Penelitian	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.6 Manfaat Penelitian.....	13
1.7 Ruang Lingkup Penelitian	13
1.8 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	13
BAB II	15
2.1 Tinjauan Pustaka	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Pengembangan	16
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan	16
2.1.3 Karier.....	16
2.1.2.2 Pengertian Karier	16

2.1.4	Pengembangan Karier	17
2.1.4.1	Pengertian Pengembangan Karier	17
2.1.4.2	Manfaat Pengembangan Karier	17
2.1.4.3	Tahapan Pengembangan Karier	18
2.1.4.4	Alat Ukur Pengembangan Karir	19
2.1.5	Kinerja.....	21
2.1.5.1	Pengertian Kinerja.....	21
2.1.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	22
2.1.5.3	Penilaian Kinerja Pegawai	22
2.1.5.4	Alat Ukur Kinerja Karyawan	22
2.1.6	Hubungan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.2	Penelitian Terdahulu.....	25
2.3	Kerangka Pemikiran	31
2.4	Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III	35
3.1	Karakteristik Penelitian	35
3.2	Alat Pengumpul Data	36
3.2.1	Jenis Variabel.....	36
3.2.2	Operasional Variabel.....	37
3.2.3	Skala Pengukuran.....	39
3.4	Populasi Sampel	41
3.4.1	Populasi.....	41
3.4.2	Sampel.....	42
3.5	Teori Pengumpulan Data	43
3.5.1	Jenis Data	43
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
3.6.1	Uji Validitas	44
3.6.2	Uji Reliabilitas	46
3.7	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	48
3.7.1	Analisis Deskriptif	48
3.7.2	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	49

3.7.3	Uji Asumsi Klasik	50
3.7.4	Analisis Regresi Linear Sederhana	50
3.7.5	Koefisien Determinasi.....	51
Tabel 3.9	Kekuatan Hubungan Antar Variabel.....	51
3.6	Uji Hipotesis	52
3.6.1	Uji T	52
BAB IV	53
4.1	Karakteristik Responden	53
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	54
4.1.4	Karakteristik Responden Lama Bekerja	55
4.2	Hasil Penelitian	56
4.2.1	Analisis Deskriptif	56
4.2.1.1	Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir	56
4.2.1.2	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.2.2	Uji Asumsi Klasik.....	59
4.2.2.1	Uji Normalitas.....	59
4.2.2.2	Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.2.3	Analisis Regresi Linear Sederhana	60
4.2.4	Uji Koefisien Determinasi	61
4.2.5	Uji Hipotesis	62
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	63
4.3.1	Pengembangan Karir.....	63
4.3.2	Kinerja Karyawan	66
4.3.3	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	68
BAB V	73
KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1	Kesimpulan	73
5.2	Saran.....	74
5.2.1	Aspek Praktis	74
5.2.2	Aspek Teoritis.....	75

DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN 1	79
LAMPIRAN 2	80
LAMPIRAN 3	81
LAMPIRAN 4	86
LAMPIRAN 5	87
LAMPIRAN 6	88
LAMPIRAN 7	103
LAMPIRAN 9	114
LAMPIRAN 10	115
LAMPIRAN 11	116
LAMPIRAN 12	117