

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh dari motivasi kerja yang terdiri dari kebutuhan prestasi, kebutuhan aviliasi dan kebutuhan kekuasaan terhadap kinerja pegawai Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Pemerintah Kota Makassar.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuisisioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik sampel jenuh yang berjumlah 45 sampel yang merupakan pegawai Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Pemerintah Kota Makassar. Teknik analisis yang di gunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan di olah dengan menggunakan *software* SPSS versi 2.2

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap motivasi kerja dalam kategori baik dengan skor 81,45%, tanggapan responden terhadap kinerja pegawai dalam kategori baik dengan skor 70,41%. Kesimpulan penelitian ini adalah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Pemerintah Kota Makassar dengan kontribusi pengaruh sebesar 26,2%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Kantor.