

## DAFTAR PUSTAKA

- Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan pertama*. Bandung: CV.Pustaka Setia.
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Bernaddin dan Russel. (2014). *Human Resource Management. New Jersey: International Editions Upper Saddle River, Prentice Hall. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Darmawan. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif. Bandung*. Bandung: PT.Remaja Rodakarya.
- Fahmi I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Hamali. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hamdani. (2016). *Pengaruh Tingkat Absensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Service Suzuki PT.Sejahtera Buana Trada Diponegoro Surabaya*. Universitas Negeri Surabaya.
- Harsuko dalam Priansa. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV.Pustaka Setia.
- Hartatik . (2014). *Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Laksana.
- Hasibuan, M.S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Indrawati . (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- John Miner dalam Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketiga 2015*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori dan Praktik. Edisi 1 Cetakan Kedua*. . Jakarta: Rajawali Persada.
- Kurniawan, Albert. . (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis – Teori, Konsep dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)*. (Cetakan pertama). Bandung: Alfabeta.
- Leiden dalam Galih. (2013). *Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Rekatama Putra Gegana Bandung*. Universitas Winaya Mukti.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.

- Maryani. (2015). *Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Dampak Kota Tanjung Pinang*. Universitas Maritim Raja Haji Tanjungpinang.
- Metode Penelitian Manajemen*. (2014). Bandung: Alfabeta.
- Nawawi. (2016). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Cetakan ketiga. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada Press.
- Rahmawati. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*. Malang: Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) | Vol. 8 No. 2.
- Rivai dalam Sandy. (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati*. Bandung: *Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Universitas Widyatama Bandung.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi (cetakan ke 16)*. . Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P, M. Coulter. (2010). *Management, Edisi kesepuluh, Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. . Bandung: CV.Manadar Maju.
- Simanjutak dalam Sinambela. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela Lijan P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Siregar. (2013). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cetakan ke Sembilan belas. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni . (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. (Cetakan Pertama). Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Sunjoyo. (2013). *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Cetakan Ke 13)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.