

## ABSTRAK

Sebuah perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang sesuai dengan kemampuannya agar mencapai hasil kinerja yang optimal untuk mencapai suatu tujuan perusahaan tersebut, salah satunya dengan memperhatikan disiplin kerja karyawan. PT Pos Indonesia (Persero) Bandung menyadari bahwa keberhasilan perusahaan bergantung pada kontribusi masing-masing karyawan, karena itulah PT Pos berkomitmen untuk mencapai keunggulan yang mencakup bersikap disiplin dari setiap karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran disiplin kerja, gambaran kinerja karyawan dan bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Bandung.

Teknik sampel non probability sampling dengan menggunakan 35 responden karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Sederhana.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan variabel Disiplin kerja masuk dalam kategori tidak baik. Demikian pula variabel kinerja masuk dalam kategori tidak baik. Berdasarkan hasil uji analisis koefisien determinasi diperoleh R square sebesar 0,160. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja sebesar 16%. Sedangkan sisanya 84% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan penelitian ini, kinerja karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Bandung sudah masuk kedalam kategori tidak baik, namun ada beberapa item yang perlu diperbaiki contoh disiplin seperti sanksi dan hubungan keharmonisan, demikian pada kinerja karyawan seperti kerjasama dan penggunaan waktu.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

---