

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis merupakan satu dari tujuh fakultas yang ada di Universitas Telkom. Fenomena yang terjadi berdasarkan observasi penulis dan *preliminary test* adalah belum optimalnya sebuah penilaian kinerja dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja terhadap kepuasan karyawan dan diharapkan dapat berguna bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom untuk memahami bagaimana pentingnya penilaian kinerja terhadap kepuasan dosen – dosen nya

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan sample dari jumlah populasi 77 orang dengan teknik *sampling* jenuh. Teknik analisis yang digunakan untuk menguji variabel yang diteliti yaitu regresi linier sederhana yang diolah menggunakan *IBM SPSS Statistis 20*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian kinerja berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan dosen Fakultas Ekonomi Universitas Telkom secara parsial.

Nilai koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0.618 menunjukkan bahwa pengaruh variabel penilaian kinerja terhadap kepuasan karyawan sebesar 61.80%, sedangkan sisanya 38.20% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi Universitas Telkom khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis untuk meningkatkan penilaian kinerja dan kepuasan Dosen guna mengoptimalkan nilai kerja dan meningkatkan kepuasan Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kata kunci : Penilaian Kinerja, Kepuasan Karyawan, Sumber Daya Manusia