

DAFTAR PUSTAKA

- Akhyadi, K. d. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Anas Tasya, I. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen*. Bandung: Telkom University.
- Anwar, S. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Ketiga*. Jakarta: Salemba Empat.
- Asim, M. (2013). *Impact Of Motivation On Employee Performance With Effect Of Training: Specific To Education Sector Of Pakistan*. Pakistan.
- Bahri Febrianti, A. (2018). *Pengaruh Gaya Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Generasi Milenial*. Bandung: Telkom University.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Branham, L. (2012). *The 7 Hidden Reasons Employees Leave: How to Recognize The Subtle Signs and Act Before Its's Too Late (2nd Ed)*. New York: AMACOM.
- Budiyanto, M. E. (2013). *Sistem Informasi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Darmawan, D. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja .
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Macanan Jaya.
- Dyantini, N. N. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Penilaian Kinerja Terhadap Turnover Intention*. E-Jurnal Manajemen Unud.
- EK, K. d. (2013). *Effect Of Motivation On Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya*. Kenya: Jomo Kenyatta University Of Agriculture and Technology.
- Fahmi, I. (2015). *Pengantar Manajemen Keuangan Teori dan Soal Jawab*. Bandung: Alfabeta.

- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Gani Iswari, R. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Intan Pariwara*. Bandung: Telkom University.
- Gaol, C. J. (2014). *A To Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, E. M. (2013). *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions*. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Hafid, M. (2018). *Pengaruh Work-life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta*. Bandung: Universitas Telkom.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Canter For Academic Publishing Service).
- Hasibuan, H. M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herawaty, A. (2012). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Retensi Karyawan Di Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- <https://www.purchasing-procurement-center.com/purchasing-job-description.html>.
(n.d.).
- Indah Hartatik, P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Laksana.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Konvergensi. Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ismail, I. (2006). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten Di Madura*. Madura: Universitas Trunojoyo Madura.

- Jackson, M. d. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jackson., S. &. (2010). *pengelolaan Sumber Daya Manusia (Buku Pertama Edisi Kesepuluh)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jannah, F. (2016). *Perancangan Program Retensi Untuk Meningkatkan Loyalitas Mahasiswa Strata 1 Universitas Telkom .* Bandung: Telkom University.
- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dari Konsepsi, Paradigma dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta CV.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep dan Praktik Penelitian Bisnis (dilengkapi perhitungan pengolahan data dengan IBM SPSS 22.0) .* Bandung: Alfabeta CV.
- Lisan, W. (2016). *Analisis Pengaruh Turnover Karyawan, Motivasi, dan Pengayaan Pekerjaan, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Enseval Megatrading TBK Manado*. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Maharani Putri, C. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Outbound Call Center Telkomsel Karyawan PT Infomedia Solusi Humanika Bandung*. Bandung: Universitas Telkom.
- Mangkunegara, A. A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maria Gultom, L. (2014). *Analisis Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan Pada Departemen Weaving PT Badiatex*. Bandung: Telkom University.
- O Samuel, M. (2009). *Employee Retention and Turnover: Using Motivational Variables As A Panacea*. South Africa: Department Of Industrial Psychology, University Of Fort Hare.
- Poppy, I. R. (2014). *Metode Penelitian*. Jakarta: PT Refika Aditama.

- Potu, A. (2013). *Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara Di Manado*. Manado: Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Pradana, A. &. (2015). *Work Overload and Turnover Intention of Junior Auditors in Greater Jakarta*. Jakarta: The South East Asian Journal of Management.
- Puji Hartatik, I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana.
- Putra, I. P. (2016). *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organizational Terhadap Turnover Intention Karyawan*. Bali: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Rahyuda, I. B. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan*. Bali: Universitas Udayana.
- Saeraya, T. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (Persero) Area Pelayan Jaringan*. Bandung: Telkom University.
- Sekaran, U. d. (2013). *Research Methods for Business*. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar.
- sudaryono. (2015). *Metodolgi Riset di Bidang TI*. Yogyakarta: ANDI.
- sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D)*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D)*. Bandung: Alfabeta .
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarni, M. (2011). *Pengaruh Employee Retention Terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Universitas PGRI Yogyakarta.
- Susilo, A. (2013). *Pengaruh Retensi Karyawan dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Kinerja*. STIE La Tansa Mashiro.
- Sutanto, E. M. (2013). *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Support. Management Research Review. Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwati, Y. (2013). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tunas Hijau Samarinda*. Samarinda: Universitas Mulawarman.
- W. Chiboiwa, M. (2010). *An Examination Of Employee Retention Strategy In A Private Organisation In Zimbabwe*. South Africa: Department Of Industrial Psychology, Faculty Of Management and Commerce, University Of Fort Hare .
- Waithiegeni Kibui, A. (2015). *Effect Of Talent Management On Employees Retention In Kenya's State Corporations*. Kenya: Jomo Kenyatta University Of Agriculture Technology.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian (Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintah, dan Pendidikan)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

