

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia adalah aktivitas-aktivitas dalam organisasi yang memang ditujukan untuk menarik, mengembangkan dan mempertahankan kinerja yang lebih efektif untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Sumber daya manusia adalah aset terpenting dalam sebuah perusahaan, sehingga perusahaan melakukan retensi kepada karyawan agar perusahaan dapat mempertahankan karyawan yang berkualitas untuk tercapainya tujuan perusahaan. Salah satu faktor yang mempengaruhi dalam melakukan retensi karyawan yaitu terciptanya kinerja yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh retensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Kaltacitra Utama Jakarta Timur. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Responden dalam penelitian ini sebanyak 14 karyawan dengan metode pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan reponden terhadap retensi karyawan termasuk kategori baik dengan skor 72%. Tanggapan responden terhadap kinerja karyawan dalam kategori baik dengan skor 73,5%. Hasil penelitian membuktikan bahwa retensi karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan $t_{hitung} (11.773) > t_{tabel} (2.179)$ secara signifikan dengan kontribusi pengaruh sebesar 92%.

Kesimpulan hasil penelitian bahwa retensi karyawan berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi 92%. Hal tersebut dapat diartikan bahwa besarnya retensi karyawan di dalam organisasi akan menghasilkan kinerja yang baik.

Kata Kunci : Retensi Karyawan, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia.