

## ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) memiliki peran yang sangat penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik dapat membantu organisasi dalam mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini dilakukan pada beberapa UMKM menengah di Jawa Barat khususnya Bandung.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui penerapan kepemimpinan dan kompensasi pada UMKM tersebut. Serta untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap *employee engagement* pada UMKM menengah di Jawa Barat khususnya Bandung.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada beberapa UMKM menengah di Jawa Barat khususnya Bandung. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji hipotesis uji T dan uji F.

Hasil temuan dalam penelitian ini, menyimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *employee engagement* sebesar 21,7%. Dan kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *employee engagement* sebesar 21,7%. Selain itu, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap *employee engagement*.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan untuk UMKM menengah di Jawa Barat khususnya Bandung. Pimpinan UMKM menengah di Jawa Barat khususnya Bandung, diharapkan dapat lebih memperhatikan kepada karyawan dan lebih partisipatif. UMKM menengah juga diharapkan dapat memberikan kompensasi yang adil dan konsisten selain itu UMKM menengah ini diharapkan dapat menciptakan hubungan yang baik antara karyawan dengan pimpinan UMKM menengah tersebut.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, UMKM, Kompensasi, *Employee Engagement*