

ABSTRAK

Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap adalah instansi pemerintah yang melayani masyarakat khususnya dibidang pendidikan dan kebudayaan. Fenomena yang terjadi adalah belum tercapainya target kinerja pegawai, hasil *preliminary test* disiplin kerja menunjukkan disiplin kerja pegawai berada pada tingkat sedang, serta gaya kepemimpinan kepala dinas yang cenderung toleran dan kurang tegas sehingga perlu diterapkannya kepemimpinan transformasional di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat disiplin kerja, gaya kepemimpinan transformasional, dan kinerja pegawai, serta mengetahui pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap secara simultan dan parsial.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh pegawai yang berjumlah 92 orang dengan tingkat pengembalian 93% atau 86 responden. Kuesioner yang telah tersebar terdiri dari 37 butir pernyataan menggunakan 5 skala *Likert*. Teknik analisis yang digunakan yaitu regresi linear berganda dan diolah menggunakan *IBM SPSS Statistics 20*.

Hasil penelitian menunjukkan tingkat disiplin kerja pegawai tergolong tinggi sebesar 82%, gaya kepemimpinan transformasional tergolong baik sebesar 80%, dan kinerja pegawai tergolong tinggi sebesar 83%. Berdasarkan hasil pengujian regresi linier berganda dan uji hipotesis terbukti bahwa disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap kinerja secara simultan dan parsial. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,343 menunjukkan bahwa besarnya pengaruh variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja yaitu sebesar 34,3%, sedangkan sisanya 65,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Saran bagi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap sebaiknya menambah absensi pada saat sebelum jam istirahat berakhir, memberikan pujian kepada pegawai berprestasi, memberikan bantuan saat pegawai menghadapi masalah, memberikan waktu untuk konsultasi secara personal bagi pegawai, serta memberikan target kerja disertai deskripsi pekerjaan yang jelas.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja