

DAFTAR PUSTAKA

- Alharibi Mohammad Awadh, Alyahya, Mohammed Saad. (2015). Impact of Organizational Culture on Employee Performance. 5-10.
- Alinvia Ayu Sagita, Heru Susilo, Muhammad Cahyo W.S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT. Astra Internasional Tbk-Toyota Auto2000 Cabang Sutoyo Malang).13-14.
- Anwar Sanusi. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat, Jakarta
- Ary Sutrischastini, Agus Riyanto. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul.10-15.
- Atmaja, I. S. (2014). *Manajemen Keuangan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Atsti Fauzia Ulfana Lathifah, Anton Rustono . (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Cimahi. 30-35.
- Ayu, D. (2015). *The Relationship of the Organization Cultural Perception with Employees Performance of PT American International Assurance (AIA) Indonesia in Jakarta*. 3-7.
- Bohlander dan Snell. (2014). *Principles of Human Resource Management*. OH: South Western: Cengage Learning.
- Buhler, Patricia. (2015). *Alpa Teach Yourself. Management Skills dalam 24 Jam*. Terj. Jakarta: Prenada Media
- Cahyo, Susilo, Sagita. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT. Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto 2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 74-75.
- Chaterina Meilina, Taurista, Intan Rahmawati. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang) . 40-45.
- Darmawan. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kesepuluh)*. Jakarta: PT. Indeks.
- Flippo, Edwin B. (2015), *Manajemen Personalia*. Jakarta : PT. Gelora Askara Pratma,
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit
- Hamali, A. Y. (2015). *The Effect of Motivation on Employee Performance in Biological Product Division of PT Medion Bandung Barat*. 5-10.
- Hasibuan. Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Ekonomi*. Bandung: Refika
- James L. Gibson, et.al. (2015). *Organization: Behaviour, Structure, Processes. 14 Edition*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Siregar, Syofian. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Latib, Azis Fathoni, Maria Magdalena Minarsih . (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan (Studi pada Karyawan Dinas Pasar Kota Semarang) . 12-16.
- Mathis & Jackson. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mawarni, Iska. (2017). Analisis Persepsi Masyarakat Pengguna Layanan Transaksi Digital Pada *Financial Technology* . 114.
- Mohamud, S. A. (2017). *Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Education*. 3-7.

- Naeto Japhet, Ndoh Juliet Anulika. (2018). *Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Education*. 5-10.
- Novzriransyah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan. 4-5.
- (Persero), P. (2018, December 23). *Profile Perusahaan*. Retrieved from PT. PLN Website: www.pln.co.id
- Robbins Stephen P., Judge, Timothy A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sadili. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Putaka Setia.
- Satriani, Sari. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Karyawan di KRUISNODE Piano House (KRUISNODE) Bandung. *e-Proceeding of Management*, 3-4.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. 20-27.
- Sofyandi, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2014). *Metode Pendidikan Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
- Tampubolon. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Wacana Media.
- WagimanS,HimawanArifSutanto.(2018).PengaruhBudayaOrganisasi,Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Wilayah Semarang).30-35.
- Wardani. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT. PLN (Persero) Jakarta. 58-59.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Winarno, Hadi Sunaryo. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan. 20-29.

Yuliana, A. N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada RSKB Diponegoro Dua Satu Klaten). 18-19.