

DAFTAR PUSTAKA

- Ackah, D. (2014). The Impact of Motivation on Employee Performance in the Manufacturing Industry in Ghana. *Global Journal of Management Studies and Researches, Vol 1*, 291-310.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ahmed, A. M. (2018). Effects of Training on Employee Performance: a Study on Hubal Company in Somalia. *Daffodil International University Library*.
- Al Hossain, A., Dip, T. M., Islam, M., & Nabi, N. (2017). The Impact of Motivation on Employee Performances: a Case Study of Karmasangsthan Bank Limited, Bangladesh. *International Journal of Business and Management Review, Vol.5*, 57 - 78.
- Anam, M., Setiadi, D., & Wilian Sudirman. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Honorer Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Selaparang Kota Mataram. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan, Vol.1*.
- Ardiana, T. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi SMK di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pajak, Vol.17*.
- Asfaw, A. M., Argaw, M. D., & Bayissa, L. (2015). The Impact of Training and Development on Employee Performance and Effectiveness: A Case Study of District Five Administration Office, Bole Sub-City, Addis Ababa, Ethiopia. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 188-202.
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Badaruddin, A. (2015). *Peningkatan Motivasi Belajar Siswa Melalui Konseling Klasikal*. Padang: CV Abe Kreatifindo.

- Chaerudin, A. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi: CV Jejak.
- Chintaloo, S., & Mahadeo, J. D. (2013). Effect of Motivation on Employees Work Performance at Ireland Blyth Limited. *Proceedings of 8th Annual London Business Research Conference Imperial College*.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Daryanti, D., Rohanda, & Sukaesih. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perpustakaan, Arsip, dan Dokumentasi (BPAD) Propinsi Bengkulu. *Jurnal Kajian Informasi dan Perpustakaan*, 127 - 135.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management* (14th ed.). United States: Pearson Education Limited.
- Duha, T. (2018). *Perlaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Edison, E., Komariyah, I., & Anwar, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- EK, K., & Mukuru, E. (2013). Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institution In Kenya. *International Journal od Advances in Management and Economics*, 73 - 82.
- Elnaga, A. A. (2013). Exploring the Link Between Job Motivation, Work Environment and Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management*, Vol.5.
- Elnaga, A., & Imran, A. (2013). The Effect of Training on Employee Performance. *Europian Journal of Business and Management*, Vol.5.
- Fatimah, F. N. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: QUADRANT.
- Fomenky, N. F. (2015). The Impact of Motivation on Employee Performance. *Global Conference on Business and Finance Proceedings*, Vol.10.

- Gardjito, A. H., Al Musadieq, M., & Nurtjahyiono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.13.
- Griffin, R. W. (2013). *Fundamentals of Management* (7th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi* (9th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hartono, J. (2013). *Metode Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Imron. (2018). *Aspek Spiritualitas Dalam Kinerja*. Magelang: UNIMMA PRESS.
- Inaray, J. C., Lengkong, V. P., & Nelwan, O. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol.16.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Irefin, P., & Mechanic, M. A. (2014). Effect of Employee Commitment on Organizational Performance in Coca Cola Nigeria Limited Maiduguri, Borne State. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*, Vol.19, 33-41.
- Ishak, A., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Jayaweera, T. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. *International Journal of Business and Management*, Vol.10.

- Kasmir. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Nasution, E. (2014). Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Fakultas Dakwah IAIN Ar-Raniry. *Jurnal AL-Bayan*, Vol.20.
- Nugroho, S., Haryono, A. T., & Hasiolan, L. B. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Semarang. *Journal of Management*, Vol.3.
- Oktaviani, E., & Darmo, I. S. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko Kementerian Keuangan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, Vol.2, 373 - 380.
- Onyango, J. W., & Wanyoike, D. M. (2014). Effects of Training on Employee Performance: A Survey of Health Workers in Saiya County, Kenya. *European Journal of Material Sciences*, Vol.1, 11-15.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The Effect of Work Environment, Leadership Style, and Organizational Culture Towards Job Satisfaction and Its Implication Towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, Vol. 59, 1337-1358.

- Pianda, D. (2018). *Kinerja Guru Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Sukabumi: CV Jejak.
- Pila-Ngarm, P., & Siengthai, S. (2016). The Interaction Effect of Job Redesign and Job Satisfaction on Employee Performance. *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 162-180.
- Poluan, T., Lengkong, V. P., & Pandowo, M. (2018). Analisis Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Top Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.6, 2418 - 2427.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2018). *Kinerja dan Profesionalisme Guru*. Bandung: Alfabeta.
- Pujiyanti, & Isroah. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Ciamis. *Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 184 - 207.
- Rahmat, Y. (2019). The Effect of Work Spirit On Employee Performance In KFC Branch of Sudirman Pekanbaru. *e-Journal Apresiasi Ekonomi*, Vol.7, 159-168.
- Rajagukguk, T. (2017). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Prestasi Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, Vol.2.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2014). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jurnal)*. Bandung: Alfabeta.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)*. Malang: UB Press.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar: Celebes Media Perkasa.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Organizational Behavior, 16th Ed*. New Jersey: Pearson Education, Inc.

- Sarwono, J., & Budiono, H. (2012). *Statistik Terapan: Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis, dan Disertasi (Menggunakan SPSS, AMOS, dan Excel)*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian Edisi 6 Buku 1*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Shahzad, F. (2014). Impact of Organizational Culture on Employees' Job Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *International Journal of Commerce and Management*, Vo.24, 219-227.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and Management*, Vol.6.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sterwat, G. I., & Brown, K. G. (2019). *Human Resource Managemet*. Hoboken: John Wiley & Sons, Inc.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoritis - Praktis*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Sumual, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie.
- Supharta, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi*. Denpasar: CV Setia Bakti.
- Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Koperasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Disiplin Kerja pada Badan Kepegawaian Negara. *Widya Cipta Jurnal Sekretari dan Manajemen*, Vol.2, 155 - 162.
- Tulhusnah, L., Sularso, A., & Fathorrazi. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis GROWTH (JEBG)*, Vol.16, 18-28.
- U.S., M. (2013). The Impact of Employee Motivation On Organisational Peformance (a Study of Some Selected Firms In Anambra State Nigeria). *The International Journal Of Engineering And Science (IJES)*, Vol.2, 70-80.
- Uno, H. B. (2017). *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Utamaningsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Malang: UB Press.
- Wagiran, Soenarto, & Soedarsono, F. (2013). Determinan Kinerja Guru SMK Bidang Keahlian Teknik Mesin. *Jurnal Penelitian dan Evaluasi Pendidikan*.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV. R.ADe.Rozarie.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Wijaya, A., Purnomolasto, N., & Tjahjoanggoro, A. J. (2015). *Kepemimpinan Berkarakter*. Sidoarjo: Brilian Internasional.
- Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014, January). The Impact of the Motivation on the Employess's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, Vol. 4, 293-298.
- Zunaidah, & Budiman, A. N. (2014). Analisis Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, Vol. 12.