

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, I., & Sutanto, E. M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang. *AGORA*, 2, 1.
- Ambarwati, N. (2015). Gaya Kepemimpinan Yang Efektif Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Mas Indah Plywood. *JURNAL AKUNTANSI UNESA*, 3, 1-22.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Boe, I. (2014). Pengaruh Program Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dikantor Kepresidenan Republik Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udaya*, 559-580.
- Gaspersz, V. (2012). *All in One Talent Management: Contoh Aplikasi pada Bisnis dan Industri*. Jakarta: Vinchristo Publication.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 21.00*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi*. Bandung: Refika Aditama.
- Katili, P. B., Wahyuni, N., & Wildan, M. (2015). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional IENACO*, 618-625.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Kusumowardani, A., & Suharnomo. (2016). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta Dan Global Mindset Terhadap Kinerja Karyawan Dan Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Cipta Busana Mandiri Demak). *Diponegoro Journal Of Management*, 5, 1-15.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi kedua)*. Bandung: CV ALFABETA.
- Mensah, J. K. (2015). A "coalesced framework" of talent management and employee performance: for futher research and practice. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 64, 1-24.
- Moeheriono, P. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdayaksa Offset.
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39, 141-148.
- Octavia Hanna Viany, S. H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 60, 186-191.
- Pearson, Y. L. (2014). The importance of talent management a stdy of Chinese organisations. *Journal of Chinese Economic and Foreign Trade Studies*, 7, 153-172.

- Pella, D. A., & Inayah, A. (2011). *Talent Management: Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Jakarta: Gramedia Pustaka utama.
- Pindad, P. (2015). *Transformasi Korporasi: Batu Pijakan Untuk Pembaruan*. Bandung: PT Pindad (Persero).
- Pindad, P. (2016). *Kontribusi Berkelanjutan untuk Kemandirian Alutsista Indonesia*. Bandung: PT Pindad (Persero).
- Pindad, P. (2017). *Semangat Incorporation Unggul*. Bandung: PT Pindad (Persero).
- Pindad, P. (2018, September 28). *Berita Rekrutmen Karyawan Pindad Tahun 2018*. Dipetik Oktober 14, 2018, dari <https://www.pindad.com/rekrutmen-karyawan-pindad-tahun-2018>
- Pindad, P. (t.thn.). *Tentang Perusahaan*. Dipetik Oktober 14, 2018, dari PT Pindad (Persero): www.pindad.com
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22: Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Pusparani, A. W., & Hadi, S. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Plant Produksi PT Asia Pacific Fibers,Tbk Kendal). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1-13.
- Rachmadinata Niko Satria, A. H. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17, 197-204.

- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada PD. Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 419-429.
- Raman, R., Chadee, D., Roxas, B., & Michailova, S. (2013). Effects of Partnership Quality, Talent Management, and Global Mindset on Performance of Offshore IT Service Provider in India. *Journal of International Management, 1*, 1-14.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2014). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan, & Sunarto. (2013). *Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rinaldo, I. (2013, November 25). *Download Artikel WI*. Dipetik Januari 23, 2019, dari [pusdiklat BPS: http://pusdiklat.bps.go.id/files/tulisanWI/SoftCompetency.pdf](http://pusdiklat.bps.go.id/files/tulisanWI/SoftCompetency.pdf)
- Ruyat, Y. (2014, Juni 2). Perencanaan Suksesi Di PT Pindad (Persero). *P-review*, hal. 11-14.
- Sareen, D. P., & Mishra, D. S. (2016). A Study of Talent Management and Its Impact on Performance of Organizations. *IOSR Journal of Business and Management, 18*, 66-73.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Sugiarsono, J. (2016, Januari 2). *10 Isu Strategis dalam Manajemen SDM*. Dipetik Januari 11, 2019, dari SWA: <https://swa.co.id/swa/trends/management/10-isu-strategis-dalam-manajemen-sdm>
- Sugiarsono, J. (2016, Januari 2). *Trends Management*. Dipetik November 20, 2018, dari <https://swa.co.id/swa/trends/management/10-isu-strategis-dalam-manajemen-sdm>
- Sugiyono. (2014). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukoco Iwan, F. A. (2016). Analisis Strategi Manajemen Talenta Menggunakan Pendekatan Kompetensi Organisasional Pada PT Pindad (Persero) Bandung. *Jurnal Adbispreneur*, 1, 85-102.
- Sule, T. E., & Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Tash, M. S., Ali, E. N., & Ahmadzadeh, M. (2016). The Effects of Talent Management on Employees Performance in Oil Jam Petrochemical Complex (Oil JPC): The Mediating Role Job Satisfaction. *International Journal of Economic and Finance*, 8, 226-230.
- Wibisono, D. (2013). *Panduan Penyusunan Skripsi, Tesis & Desertasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Kelima ed.). Depok: PT RajaGrafindo Persada.