

DAFTAR PUSTAKA

- Achmadi, Umar. (2014). *Kesehatan Masyarakat dan Globalisasi*. Jakarta: Rajawali
- Adriano, Nisvia Rizkyani. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Program Airbus Helicopters Component PT. Dirgantara Indonesia (Persero)*. Skripsi pada Telkom University; tidak di terbitkan.
- Agustina, Helen & Kriwangko, Pauline. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Organizational Citizenship Behavior di Sushi Tei Galaxy Mall Surabaya*. Jurnal Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Amos, Neolaka. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media, Yogyakarta.
- Cahyono, U. T. et. al. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan daerah perkebunan Jember*. Jurnal Management dan Agribisnis.
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Darodjat, T.A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. (Cetakan ke 1). Bandung : PT.Refika Aditama.
- Fahmi, Irham. (2014). *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta.
- Fazrido, Benny M. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Cabang Pekanbaru Rayon Panam*. Skripsi pada Telkom University; tidak di terbitkan.
- Hani, T. Handoko. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Hamdani, Wahyu & Handoyo. Seger. (2013). *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Stres Kerja Karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya*. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Volume 1, No. 02.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawan, R. & Yaniawati R.P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*, Bandung: Penerbit PT Refika Aditama

- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung. PT Refika Aditama.
- Italiani, Fanni Adhistya. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk*. Jurnal Bisnis dan Manajemen Volume 6 No. 1.
- Jesajas, Thea Geneveva J. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT. Pos Indonesia (Persero) di Cilaki-Bandung)*. Skripsi pada Telkom University; tidak di terbitkan.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktik* (Cetakan ke1). Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Kaswan & Akhyadi, Ade Sadikin. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*
- Krisna et al. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pramu Bakti*. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen (Volume 3 Tahun 2015).
- Martha, Muhammad Sandy. (2015). *“Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating”*. Tesis di Universitas Widayatama Bandung.
- Men, Linjuan Rita & Stacks, Don W. (2013). *The impact of leadership style and employee empowerment on perceived organizational reputation*. Journal of Communication Management Vol. 17 No. 2.
- Metwally, Ayman H. & El-bishbishy, Nada. (2014). *The impact of transformational leadership style on employee satisfaction*. The Business & Management Review, Volume 5 Number 3.
- Nadia Rahmawati, Nadia & Luturlean, Bachruddin Saleh. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Pekalongan*. e-Proceeding of Management : Vol.5, No.1 Maret 2018.
- Nashafa, Pamila & Rahardjo, Mudji. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi karyawan bagian produksi CV. Nida Food Wonosobo)*. Volume 5, Nomor 3.
- Northouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks Permata Puri Media.
- Permana, Listiawati & Wahyudi. (2017). *The Influence of Transformational Leadership Style and Work Dicipline on Employee Performance at The Department of Tourism Youth and Sports of Serang Regency*. Jurnal Mercu Buana University.
- Pratama, Gilang. (2016). *Effect of Transformational Leadership Towards Employee's Performance Through Satisfaction and Moderated by Culture*. Jurnal Ekonomi Volume 7 Nomor 2.

- Rao, A. Srinivasa & Abdul, Waheed Kareem. (2015). *Impact of transformational leadership on team performance: an empirical study in UAE*. Vol. 19 No. 4
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Keenambelas. Cetakan Pertama. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sekaran, Uma. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for Business)* Buku 1 Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, Eko Yudhi. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia Di Rumah Sakit National Surabaya. E-jurnal ilmu manajemen, 1(1), 31-41. Diambil dari Google dari Open Journal System Narotama.
- Siagian, Sondang P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- _____. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA)
- _____. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suhendra, Yozi. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Induk PT PLN Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan)*. Skripsi pada Telkom University; tidak di terbitkan.
- Sunyoto & Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Penerbit CAPS (Center of Academic Publishing Service), Yogyakarta.
- Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sumanto.(2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS (Center of Akademik Publishing Service).
- Surya Purnamasari , Rd. Allya. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Angkasa*

Pura II (Persero) Husein Sastranegara Bandung. Skripsi pada Telkom University; tidak di terbitkan.

Suwanto & Yuniarsih, Tjutju. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian)*. Bandung:Alfabeta

Tucunan Roy Johan, Agung et. al. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa)*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.9 (2014) :533-550

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.

Yukl, Gary. (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Diterjemahkan Oleh: Cahyani. Jakarta. PT Indeks.