

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Perbedaan sistem penilaian kerja <i>existing</i> dengan Metode 360 degrees feedback	4
Tabel II. 1 Contoh skala pengharkatan grafik dengan standar yang tidak jelas.....	9
Tabel II. 2 Perbandingan Metode Penilaian Kinerja Karyawan	11
Tabel II. 3 Skala Nilai Perbandingan Berpasangan	15
Tabel II. 4 Matriks Perbandingan Berpasangan.....	16
Tabel II. 5 Penelitian Sebelumnya	20
Tabel IV. 1 Rekapitulasi Pembobotan Kompetensi	36
Tabel IV. 2 Rekapitulasi Pembobotan Sub Kompetensi Kompetensi Pribadi.....	37
Tabel IV. 3 Rekapitulasi Pembobotan Sub Kompetensi Kompetensi Pengetahuan	37
Tabel IV. 4 Rekapitulasi Pembobotan Sub Kompetensi Kompetensi di Tempat Kerja.....	38
Tabel IV. 5 Rekapitulasi Pembobotan Kepentingan Penilai (rateers).....	39
Tabel IV. 6 Perhitungan Bobot Global	45
Tabel V. 1 Usulan Pembobotan Kompetensi Penilaian Kinerja	46
Tabel V. 2 Penilaian Karyawan 1	47
Tabel V. 3 Penilaian Karyawan 2	48
Tabel V. 4 Penilaian Karyawan 3	48
Tabel V. 5 Penilaian Karyawan 4	49
Tabel V. 6 Urutan Hasil Penilaian Karyawan.....	49
Tabel V. 7 Bobot Global Usulan.....	51
Tabel V. 8 Hasil Penilaian Kinerja Existing Divisi Operation and Engineering ..	52
Tabel V. 9 Normalisasi Hasil Penilaian Existing.....	53
Tabel V. 10 Hasil Penilaian Kinerja Metode 360 Degrees Feedback Divisi Operation and Engineering	54
Tabel V. 11 Normalisasi Hasil Penilaian Kinerja Metode Usulan.....	55
Tabel V. 12 Perbandingan Hasil Dari Penilaian Kinerja Existing dan Usulan.....	56
Tabel V. 13 Hasil Bobot Kepentingan Penelitian Terdahulu.....	58