

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional, dan budaya organisasi serta pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Badan Urusan Logistik (Bulog) Divisi Regional Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif dan kausalitas. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah sampling jenuh yaitu seluruh karyawan di Kantor Bulog Divisi Regional Jawa Barat sebanyak 69 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi IBM SPSS 23.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa variabel kinerja karyawan masuk dalam kategori baik, gaya kepemimpinan transformasional masuk dalam kategori baik, dan budaya organisasi masuk dalam kategori baik. Hasil uji kausal variable gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi mempunyai pengaruh signifikan, baik secara parsial maupun simultan terhadap Variabel kinerja karyawan.

Kesimpulan dari penelitian ini, adalah Gaya Kepemimpinan transformasional dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Kantor Bulog Divisi Regional Jawa Barat dan masuk kedalam kategori baik, tetapi masih ada item yang perlu diperbaiki seperti kuantitas pada kinerja, *intellectual stimulation* pada gaya kepemimpinan transformasional, dan keagresifan pada budaya organisasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan