

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
I.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Batasan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
Bab 5 Analisis .....	8
BAB II LANDASAN TEORI .....	10
II.1 Beban Kerja dan Stres Kerja.....	10
II.2 Analisis Beban Kerja .....	10
II.2.1 Metode Daftar Pertanyaan .....	11
II.2.2 Metode Wawancara .....	11
II.2.3 Metode Pengamatan Langsung.....	12
II.3 Metode Analisis Beban Kerja Subjektif .....	12
II.3.1 NASA-TLX (National Aeronautics and Space Administration Task Load Index).....	12
II.3.2 SWAT (Subjective Workload Assessment Technique) .....	14
II.3.3 RSME ( <i>Rating Scale Mental Effort</i> ) .....	16
II.3.4 Perbandingan Analisis Beban Kerja Subjektif.....	16
II.4 Kuesioner .....	19
II.4.1 Merancang Kuesioner .....	19
II.4.2 Jenis Kuesioner .....	20
II.4.3 Jenis Skala Kuesioner .....	22

II.5 Wawancara .....	24
II.6 Studi Penelitian Terdahulu .....	25
II.7 Proses Produksi.....	27
II.7.1 Definisi Proses Produksi .....	27
II.7.2 Jenis dan Ciri-Ciri Proses Produksi .....	27
II.7.3 Standar Produksi .....	28
II.7.4 Tahap-Tahap Proses Produksi Tekstil.....	29
 BAB III METODE PENELITIAN .....	33
III.1 Model Konseptual .....	33
III.2 Sistematika Pemecahan Masalah .....	35
III.2.1 Tahap Pendahuluan .....	35
III.2.2 Tahap Pengumpulan Data.....	37
III.2.3 Tahap Pengolahan Data .....	38
III.2.4 Tahap Analisis .....	39
III.2.4 Tahap Kesimpulan dan Saran .....	39
 BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	40
IV.1 Gambaran Umum PT TARUMATEX Bandung.....	40
IV.1.1 Profil PT TARUMATEX Bandung.....	40
IV.1.2 Proses Bisnis PT TARUMATEX Bandung .....	41
IV.1.3 Tentang Departemen Produksi PT Tarumatex Bandung.....	41
IV.1.3.4 Weaving.....	47
IV.2 Gambaran Hari dan Waktu Kerja Pegawai .....	49
IV.3 Pengelompokkan Data .....	50
IV.3.1 Menentukan Jumlah Sampel Penelitian.....	50
IV.3.2 Hasil Pengolahan Kuesioner Pembobotan.....	50
IV.3.3 Hasil Pembobotan Kuesioner <i>Rating</i> .....	51
IV.4 Hasil Perhitungan Beban Kerja.....	52
IV.4.1 Hasil Perhitungan WWL Regu A <i>Shift 1</i> .....	52
IV.4.2 Hasil Perhitungan WWL Regu A <i>Shift 2</i> .....	54
IV.4.3 Hasil Perhitungan WWL Regu A <i>Shift 3</i> .....	55
IV.4.4 Hasil Perhitungan WWL Regu B <i>Shift 1</i> .....	56
IV.4.5 Hasil Perhitungan WWL Regu B <i>Shift 2</i> .....	57
IV.4.6 Hasil Perhitungan WWL Regu B <i>Shift 3</i> .....	58

IV.4.7 Hasil Perhitungan WWL Regu C <i>Shift</i> 1 .....	59
IV.4.8 Hasil Perhitungan WWL Regu C <i>Shift</i> 2 .....	60
IV.4.9 Hasil Perhitungan WWL Regu C <i>Shift</i> 3 .....	61
IV.5 Rekapitulasi Hasil <i>Rating</i> dan Pembobotan.....	62
IV.6 Hasil Uji Keseragaman Data.....	64
IV.7 Hasil Uji Kecukupan Data .....	65
 BAB V ANALISIS .....	67
V.1 Analisis Beban Kerja Mental NASA-TLX .....	67
V.1.1 Analisis Beban Kerja Regu A <i>Shift</i> 1 .....	67
V.1.2 Analisis Beban Kerja Regu A <i>Shift</i> 2.....	69
V.1.3 Analisis Beban Kerja Regu A <i>Shift</i> 3.....	71
V.1.4 Analisis Beban Kerja Regu B <i>Shift</i> 1.....	73
V.1.5 Analisis Beban Kerja Regu B <i>Shift</i> 2.....	75
V.1.6 Analisis Beban Kerja Regu B <i>Shift</i> 3.....	77
V.1.7 Analisis Beban Kerja Regu C <i>Shift</i> 1.....	79
V.1.8 Analisis Beban Kerja Regu C <i>Shift</i> 2.....	81
V.1.9 Analisis Beban Kerja Regu C <i>Shift</i> 3.....	83
V.1.10 Analisis Beban Kerja Regu A Setiap <i>Shift</i> .....	85
V.1.11 Analisis Beban Kerja Regu B Setiap <i>Shift</i> .....	86
V.1.12 Analisis Beban Kerja Regu C Setiap <i>Shift</i> .....	87
V.1.13 Analisis Beban Kerja <i>Shift</i> 1 .....	90
V.1.14 Analisis Beban Kerja <i>Shift</i> 2 .....	91
V.1.15 Analisis Beban Kerja <i>Shift</i> 3 .....	92
V.2 Analisis Kebutuhan Pegawai .....	95
V.2.1 Menentukan Beban Kerja Total Setiap Regu .....	95
V.2.2 Perhitungan Jumlah Karyawan Optimal .....	97
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	100
VI.1 Kesimpulan .....	100
VI.2 Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA .....	102