

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan kebutuhan penting bagi sebuah perusahaan maupun organisasi sehingga perlu diperhatikan dalam hal proses pengelolaan sumber daya manusia di dalam perusahaan agar dapat dilakukan dengan optimal. CV Gradient termasuk perusahaan yang tergolong masih dalam perusahaan kecil serta memiliki jumlah karyawan pada divisi injeksi sebanyak 13 pegawai. Tingginya pesanan produksi dalam setiap bulannya yang menyebabkan perusahaan mempunyai kebijakan bahwa beberapa pekerjaan dapat dikerjakan oleh satu pegawai serta adanya penambahan jam kerja atau *overtime* dan hari kerja. Pegawai produksi mengalami kesulitan dalam mengontrol kualitas produk untuk mengerjakan beberapa pekerjaannya yang berdampak pada hasil produksi yang dilakukan kurang maksimal yang mengakibatkan tidak tercapainya target produksi. Untuk memenuhi kebutuhan perusahaan akan sumber daya manusia, pengukuran beban kerja diperlukan agar karyawan dapat melakukan pekerjaan mereka secara optimal. Pengukuran beban kerja diperlukan untuk dapat mengetahui tingkatan beban kerja yang dimiliki oleh tenaga kerja serta kebutuhan pegawai dalam setiap pekerjaan di rantai produksi divisi injeksi pada CV Gradient. Dalam melakukan pengukuran beban kerja digunakan metode *work sampling* yang diketahui bahwa pekerjaan *mixing* memiliki beban kerja tinggi (122,75%), pekerjaan injeksi & sortir memiliki beban kerja normal (114,66%) dan pekerjaan *packaging* memiliki beban kerja rendah (94,28%). Kebutuhan tenaga kerja yang dibutuhkan oleh pegawai rantai produksi divisi injeksi yaitu 6 orang di pekerjaan *mixing*, 6 orang di pekerjaan injeksi & sortir dan 5 orang di pekerjaan *packaging* yaitu dengan jumlah 17 pegawai. Hasil kebutuhan tenaga kerja tersebut tidak sesuai dengan kondisi eksisting di rantai produksi divisi injeksi CV Gradient yaitu berjumlah 13 pegawai. Sehingga perlunya usulan penambahan tenaga kerja untuk pekerjaan *mixing* 2 orang dan pekerjaan *packaging* 2 orang untuk dapat memenuhi kebutuhan tenaga kerja yang sesuai dengan perhitungan beban kerja menggunakan metode *work sampling*.

Kata Kunci : beban kerja, *work sampling*, kebutuhan tenaga kerja, usulan tenaga kerja