

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja karyawan Halmahera Group di Rumah Sakit Khusus Bedah Halmahera Siaga. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana remunerasi yang diberikan kepada karyawan, mengetahui gambaran kinerja karyawan, mengetahui besarnya pengaruh remunerasi terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Dengan jenis data yang dibutuhkan untuk penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling* pada *Non Probability Sampling*, dimana jumlah sampel yang diambil sebanyak 50 orang. Metode analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier sederhana.

Dari hasil pengolahan data, diketahui bahwa remunerasi memiliki nilai 82.08% termasuk dalam kategori baik dan kinerja karyawan sebesar 90.57% termasuk dalam kategori sangat baik. Pengaruh antara remunerasi terhadap kinerja karyawan sebesar 93.7% sedangkan sisanya sebesar 6.3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian lain.

Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa remunerasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Khusus Bedah Halmahera Siaga.

**Kata kunci:** Remunerasi, Kinerja Karyawan, Rumah Sakit Khusus Bedah Halmahera Siaga