

## DAFTAR PUSTAKA

- Adri, A. (2017). *Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan*. Makasar: UIN Makasar.
- Akbar, A., Musadieg, M.A. & Mukzam, M.D. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Pelindo Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnia (JAB)*, 47 (2), 33-38. Diambil dari: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1840/2220>. (Akses: Januari 2019).
- Darmawan, D. (2014). *Metode Penelitain Kuntaitaif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Edison, M., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Garcia, T. & Amron. (2014). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi (Studi Kasus Pada PT. Tossa Shakti Kaliwungu)*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1 (1), 1-13. Diambil dari: [http://eprints.dinus.ac.id/8809/1/jurnal\\_13600.pdf](http://eprints.dinus.ac.id/8809/1/jurnal_13600.pdf). (Akses: Januari 2019).
- Girsang, S.Y. (2016). *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di PT. Vindia Argo Industri Kabupaten Simalungun Sumatera Utara*. *JOM Fekon*, 3 (10), 28-41. Diambil dari: <http://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/12201/11846>. (Akses: Januari 2019).
- Hamali, Y.A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya, Strategi Mengelola Karyawan*. Bandung: CAPS
- Hartatik, I.P. (2016). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana

- Hikmawati, F. (2017). *Metode Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Indrawan, R. & Yaniawati, P.R. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pengembangan, dan Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis, Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kesumawati, N., Retta, A. & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Laelani, S. (2016). *Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasional Karyawan Terhadap Kinerja (Studi Kasus PT Utomo Ladju)*. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.
- Nuryanto., Enggok, M.S. & Abdurrahman, A. (2017). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III SATUI*. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, 1 (1), 83-96. Diambil dari: <http://ejournal.stiabinabanuabjm.ac.id/index.php/administrasi/article/view/16.8>. (Akses: Januari 2019).
- Mangkunegara, A.P. & Waris, A. (2015). *Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida)*. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 211 (1), 1240-1251. Diambil dari: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042815055056>. (Akses: Januari 2019).
- Marakim, M.H. (2018). *Pengaruh Komitmen Kinerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Bank Rakyat Indonesia (Pesero) Tbk Kantoe Cabang BRI Sleman*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Cetakan ke-2)*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Muabuay, R.F., Rantetapang, A.L. & Tuhumena, R. (2017). *Effect of Leadership, Competency and Work Discipline on Employee Performance in Hosiptal of Jayapura Provinsi Papua*. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)*, 34 (3), 182-192. Diambil dari: [http://gssrr.org/index.php/journal\\_of\\_basic\\_and\\_applied](http://gssrr.org/index.php/journal_of_basic_and_applied). (Akses: Januari 2019).
- Priansa, D.J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D.J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Riyanto, S., Yanti R.R., & Ali, H. (2017). *The Effect of Training and Organization Commitment on Performance of State University of Jakarta Student Cooperative (KOPMA UNJ) Management*. *Saudi Journal of Humanities and Social Sciences*, 2 (8), 611-620. Diambil dari: <http://scholarsmepub.com/>. (Akses: Januari 2019).
- Robbins, S.P & Judge, T.A (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabuhari, R. & Kamis, R. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Kompetensi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Layanan Publik Pegawai Pada Kantor P.T. Pos Indonesia (Persero) di Kota Ternate*. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 6 (1), 137-156. Diambil dari: <http://fmi.or.id/jmb/index.php/jurnal/article/download/188/173>. (Akses: Januari 2019).
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan ke-5 Edisi Revisi)*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja dan Produktivitas Kerja (Cetakan ke-1)*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simatupang, A.C. & Saroyeni, P. (2018). *The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance*. *IOSR Journal of Business and*

*Management (IOSR-JBM)*, 20 (1), 31-37. Diambil dari: <http://www.iosjournals.org/iosr-jbm/papers/Vol20-issue6/Version-1/E2006013137.pdf>. (Akses: Januari 2019).

Sudaryono. (2017). *Metode Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.

Sugiarto. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

\_\_\_\_\_. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, V.M. (2015). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Bru Perss.

Sumanto. (2014). *Statistika Terapan*. Yogyakarta: CAPS.

Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS.

Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Tolera. D.G. (2017). *Effect of Employees' Commitment on Organizational Performance at Arjo Didessa Sugar Factory*. *African Journal of Business Management*, 12 (9), 252-257. Diambil dari: <http://www.academicjournals.org/AJBM>. (Akses: Januari 2019).

Wahyuni, S. (2016). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pustakawan Pada Perpustakaan UIN Kalijaga Yogyakarta*. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Cetakan ke-5). Jakarta: Rajawali Pers.

Wuryanto, S.F. (2018). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Dinas Tata Ruang Kota Bandung)*. Bandung: Universitas Telkom.

[www.pln.co.id](http://www.pln.co.id) (Akses: Januari 2019).