

ABSTRAK (Bahasa)

Salah satu bentuk kompensasi adalah remunerasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan, itu dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh remunerasi terhadap kinerja karyawan di PT. Utama Karya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Analisis regresi digunakan dalam penelitian ini dengan aplikasi SPSS 22 sebagai alat untuk menghitung. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Utama Karya dengan total 75 responden dari 300 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah probability sampling.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, variabel kinerja karyawan pada karyawan PT. Utama Karya masuk dalam kategori "sangat setuju" atau "Sangat Tinggi" dan variabel remunerasi karyawan PT. Utama Karya masuk dalam kategori "setuju" atau "Tinggi". Berdasarkan hasil pengujian kausal dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan remunerasi terhadap kinerja PT. Karyawan Utama Karya.

Kata Kunci: Remunerasi, Kinerja Karyawan