

DAFTAR ISTILAH

Analisis jabatan	Proses yang digunakan untuk mendapatkan informasi mengenai konten dan syarat suatu jabatan
Uraian jabatan	Analisis jabatan yang menghasilkan penjelasan pekerjaan suatu jabatan
Persyaratan jabatan	Analisis jabatan yang menghasilkan persyaratan pekerjaan suatu jabatan
Wawancara	Pengumpulan data dalam mendapatkan informasi secara langsung
Kuesioner	Pengumpulan data dalam mendapatkan informasi melalui daftar pertanyaan yang diajukan
SOP	Peraturan yang dibuat oleh perusahaan yang berisi langkah-langkah pengerjaan
<i>Manpower Planning</i>	Rencana tenaga kerja untuk penempatan karyawan pada perusahaan
AHP	Metode yang digunakan untuk menentukan keputusan terbaik dari kumpulan alternatif
<i>Restructurisation Organization</i>	Perubahan yang terjadi pada unit di suatu perusahaan
Departemen	Bagian pada perusahaan atau organisasi yang memiliki tugas besar yang spesifik
Jabatan	Orang yang memiliki serangkaian tugas yang lebih spesifik

<i>Supervisor</i>	Orang yang memiliki wewenang lebih tinggi dari bawahan untuk melakukan pengawasan
Tujuan	Suatu hal yang akan dicapai atau diraih melalui penjabaran visi dan misi
Tugas dan Tanggung Jawab Utama	Aktivitas yang harus dilakukan dan kesadaran seseorang yang diutamakan terlebih dahulu
Wewenang	Hak yang dimiliki seseorang untuk mencapai suatu tujuan tertentu
Hubungan Kerja	Perjanjian atau interaksi yang dilakukan dengan orang lain mengenai pekerjaan
Internal	Bagian dalam dari perusahaan
Eksternal	Bagian luar dari perusahaan
Umur	Waktu yang mengukur akan suatu hal
Pendidikan	Pengetahuan atau kemampuan yang dimiliki seseorang, biasanya melalui instansi
Pengalaman	Suatu kejadian yang pernah dialami oleh seseorang di masa lampau
Komunikasi	Interaksi dalam mencapai tujuan melalui percakapan yang dilakukan lebih dari satu orang
Pelatihan	Fasilitas tambahan untuk pembelajaran yang berkaitan dengan peningkatan kemampuan
Syarat Fisik	Sikap dan hal yang harus dilakukan oleh seseorang untuk memenuhi kriteria <i>hard skill</i>

Syarat Mental

Kemampuan yang harus dimiliki seseorang untuk memenuhi kriteria *soft skill*

Skill Factor

Keterampilan yang harus dimiliki seseorang untuk mencapai tujuan

Effort Factors

Usaha yang harus dilakukan oleh seseorang untuk mencapai tujuan