

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PENGESAHAN ORSINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR SINGKATAN	xi
DAFTAR ISTILAH	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	4
I.3 Tujuan Penelitian	4
I.4 Batasan Penelitian.....	4
I.5 Manfaat Penelitian	5
I.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
II.1 Analisis jabatan	7
II.2 Uraian jabatan.....	11
II.3 Persyaratan jabatan.....	14
II.4 Wawancara	14
II.5 Kuesioner.....	15
II.6 Analisis Metode.....	15
II.7 Standar Operasional Prosedur (SOP)	16
II.8 <i>Analytic Hierarchy Process</i> (AHP).....	16
II.9 Penelitian Terdahulu.....	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22
III.1 Model Konseptual	22
III.2 Sistematika Pemecahan Masalah	23

III.2.1 Tahap Pendahuluan	23
III.2.2 Tahap Pengumpulan Data	25
III.2.3 Tahap Pengolahan Data.....	26
III.2.4 Tahap Analisis.....	29
III.2.5 Tahap Kesimpulan dan Saran.....	29
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	30
IV.1 Profil Perusahaan	30
IV.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	30
IV.1.2 Struktur Organisasi Departemen PPIC	30
IV.2 Pengumpulan Data	31
IV.3 Pengolahan Data	37
IV.3.1 Wawancara.....	37
IV.3.2 Standar Operasional Prosedur (SOP).....	44
IV.3.3 Kuesioner	44
IV.4 Analisis Jabatan	48
IV.4.1 Uraian Jabatan.....	48
IV.4.2 Persyaratan jabatan	49
IV.5 Perhitungan Kelas Jabatan	51
BAB V ANALISIS	60
V.1 Analisis Kuesioner Analisis Jabatan dan Kelas Jabatan	60
V.2 Analisis Kelas Jabatan.....	63
V.3 Analisis Metode	67
V.4 Analisis Perancangan	68
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	71
VI.1 Kesimpulan	71
VI.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	1