

ABSTRAK

Kementerian Agama Kota Bandung sebagai organisasi publik dituntut selalu dapat memberikan layanan yang baik kepada masyarakat. Pelayanan yang baik tersebut dapat diwujudkan melalui keberadaan aparatur sipil negara (ASN) yang profesional, jujur, adil, bertanggungjawab dan berdisiplin. Masalah disiplin ASN menjadi isu sentral yang menentukan pencapaian tujuan organisasi publik seperti Kementerian Agama Kota Bandung.

Tujuan penelitian adalah mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Bandung. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan regresi sederhana. Responden penelitian adalah pegawai tetap pada kantor Kementerian Agama Kota Bandung. Sampel sebanyak 38 responden yang diperoleh menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai secara positif dan signifikan sebesar 42,6%.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa penerapan disiplin kerja harus menjadi bagian dari strategi organisasi agar dapat mempertahankan tingkat kinerja pegawai yang diinginkan organisasi.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Tujuan Organisasi