

Daftar Pustaka

(n.d.).

BUKU

- Arianto, D. A. (2017). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT. *Jurnal Econimia*, 9.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Dr. Poppy Ruliana, D. M. (2014). *Komunikasi Organisasi teori dan studi kasus*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Hasibuan, D. H. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara .
- Hasibuan, D. H. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta : PT Bumi A.
- Kartono, D. K. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada .
- Liliweri, A. (2014). *Sosiologi & Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Prof. Dr. Deddy Mulyadi, D. M. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung : Alfabeta.
- Prof. Dr. Sondang P. Siagian, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Purwanto. (2008). *Budaya Perusahaan*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar .
- Sugiyono, P. (2009). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Analisis Validitas & Asumsi Klasik*. Yogyakarta: Gava Media.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Grafindo Persada .

ARTIKEL ONLINE

- Budianto, A. (2018, Juli 04). *Telkom Klaim Ciptakan Budaya Kerja Baik*. Retrieved from Sindo News: <https://autotekno.sindonews.com/read/1318853/132/telkom-klaim->

[ciptakan-budaya-kerja-baik-1530700730](https://autotekno.sindonews.com/read/1318853/132/telkom-klaim-ciptakan-budaya-kerja-baik-1530700730)

- Ramdani, I. (2018, Agustus 28). *Direktur Utama PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk Alex J. Sinaga*. Retrieved from Obsession News:
<https://www.obsessionnews.com/direktur-utama-pt-telkom-indonesia-persero-tbk-alex-j-sinaga/>
- Satrikasari, D. (2014, Oktober 10). *Budaya Kerja dan Disiplin Ketegasan Pemimpin Dalam Perusahaan Memengaruhi Kedisiplinan Karyawan*. Retrieved from Kompasiana:
<https://www.kompasiana.com/devikartikasr/54f430147455139f2b6c88b6/budaya-kerja-dan-disiplin-ketegasanpemimpin-dalam-perusahaan-mempengaruhi-kedisiplinankaryawan>
- Potoko, R. A. (2018, Juli 05). *Brand Value Tembus Rp 72 Triliun, Telkom Satu-satunya Perusahaan RI di Global 500*. Retrieved from Kompas.com:
<https://ekonomi.kompas.com/read/2018/06/05/104900526/brand-value-tembus-rp-72-triliun-telkom-satu-satunya-perusahaan-ri-di-global>

JURNAL

- Eva Tariszka- Semegine, P. (2018). ORGANIZATIONAL INTERNAL COMMUNICATION AS A. *European Scientific Journal* , 11.
- Katuuk, O. M., Mewengkang, N., & Kalesaran, E. (2016). PERAN KOMUNIKASI ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN EKSISTENSI SANGGAR SENI VOX ANGELICA. *JURNAL ACTA DIURNA KOMUNIKASI*, 10.
- LINKE, A., & ZERFASS, A. (2012). Future trends in social media use for strategic. *Sematic Scholar*, 13.
- Savitri, D. A. (2010). Hubungan antara persepsi budaya organisasi dengan kinerja karyawan di pt asuransi american international assurance (AIA) Indonesia di Jakarta. *Digital Library Universitas Sebelas Maret* , 10.
- Sidabutar, F. S. (2017). KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI. <https://jurnal.usu.ac.id/index.php/flow/article/view/11660/5017>, 10.
- Soekarso, Sosro, A., Putong, I., & Hidayat, C. (2010). *Teori Kepemimpinan* . Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sphaho, K. (2013). Organizational communication and conflict management. *Research Gate*, 27.
- yildirim, A. (2014). The Impact of Organizational Communication on Organizational Citizenship Behavior: Research Findings. *Research Gate*, 10.

