

ABSTRAK

Dalam meningkatkan kinerja karyawan atau kinerja organisasi, perusahaan menempuh beberapa cara antara lain peningkatan kedisiplinan karyawan, meningkatkan budaya organisasi, serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif sehingga outputnya menuju pada pencapaian target yang ditentukan sebelumnya. Penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Pusat pengembangan dan pemberdayaan pendidik dan tenaga kependidikan bidang mesin dan industry (P4TK BMTI) Bandung.

Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan P4TK BMTI Bandung dengan jumlah populasi 220 dan sampel yang gunakan sebanyak 69 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Simple random sampling*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel kinerja karyawan, variabel disiplin kerja, dan variabel budaya organisasi berada dalam kategori sangat baik. Selanjutnya hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada P4TK BMTI Bandung baik secara parsial maupun secara simultan

Kesimpulan dari penelitian ini berdasarkan koefisien determinasi menunjukkan bahwa disiplin kerja dan budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 65,3% dan 34,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Manajemen sumber daya manusia, kinerja karyawan, disiplin kerja, budaya organisasi

