

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai BNNP Jawa Barat. SDM merupakan salah satu faktor penting dalam suatu instansi. Beberapa faktor yang bisa mempengaruhi optimalnya kinerja pada instansi, salah satunya yaitu motivasi. Semakin tinggi motivasi dalam suatu organisasi, maka semakin optimal kinerja pegawai pada instansi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling*, dengan jumlah responden 75 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil Uji T, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai BNNP Jawa Barat. Dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $4,157 > 1,990$ ). Berdasarkan koefisien determinasi pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai sebesar 22,6% dan sisanya sebesar 77,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini, tanggapan responden terhadap variabel kinerja pegawai sebesar 79% termasuk dalam kategori baik dan variabel motivasi sebesar 76% termasuk dalam kategori baik. Namun ada beberapa item yang perlu diperbaiki seperti pemberian sanksi kepada karyawan yang terlambat dan memberikan fasilitas yang memadai kepada pegawai untuk meningkatkan motivasi kerja.

**Kata kunci : kinerja pegawai, motivasi, SDM.**