

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis komitmen organisasional karyawan Yayasan Pendidikan Telkom (YPT), untuk mengetahui dan menganalisis kinerja karyawan YPT, serta mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan YPT.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif dan kausal komparatif. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan YPT yang berjumlah 34 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dan perhitungan hasilnya menggunakan SPSS 16. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasional karyawan YPT berada dalam kategori tinggi dengan tingkat kinerja yang juga dalam kategori tinggi yaitu sebesar 82,58%. Variabel komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat kinerja karyawan YPT sebesar 54,8%, sedangkan sisanya sebesar 45,2% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, secara keseluruhan komitmen organisasional karyawan YPT berada dalam kategori tinggi, dan secara keseluruhan kinerja karyawan YPT berada dalam kategori tinggi. Variabel komitmen organisasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa H1 diterima, artinya terdapat pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan YPT.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan