

## DAFTAR PUSTAKA

- Aruan, Q.S. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan lapangan (Studi Pada Departemen Grasberg Power Distribution PT Freeport Indonesia Tembagapura Papua)*: Skripsi sarjana Universitas Telkom.
- Fathonah, T.Y., Hubeis, A.V., & Panjaitan, K.P. (2016). *Persepsi Kondisi Kerja dan Kinerja Karyawan Generasi*, 11(2), 87-96.
- Fawazi, A. (2013). *Analisis Pengaruh Ekspektasi kerja Generasi X dan Generasi Y Terhadap efektivitas strategi rekrutmen di PT Samudera Indonesia*.
- Fishman, A.A. (2016). *How generational differences will impact America's aging workforce: strategies for dealing with aging Millennials, Generation X, and Baby Boomers*, 15(6), 250-257.
- Guna, M.S.A. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bumi Asih*: Skripsi sarjana Universitas Telkom.
- Gunawan. (2014). *Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Maton Land Pekanbaru*, 16(1), 197-206.
- Hartatik, Indah P. (2014). *Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.
- Hamzah, M.C.O. (2017). *Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Harian Umum Fajar Cirebon*: Skripsi sarjana Universitas Telkom.
- Huring, F.S.Y. (2018). *Pengaruh Stres kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. 24 Jam Online)*: Skripsi sarjana Universitas Telkom.
- Husen, R.S. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada perusahaan CV. EFTE Event Creator Periode 2017)*: Skripsi sarjana Universitas Telkom.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*, Bandung : Aditama.
- Jurkiewicz, C. L. (2000). *Public Personnel Management*. Generation X and the Public Employee. 29(1), 55. <https://doi.org/10.1177/009102600002900105>
- Kapoor, C, & Solomon, N. (2011). *Understanding and managing generational differences in the workplace*, 3(4),308-318.
- Lancaster, L. C. and Stillman, D. (2002). *When Generations Collide. Who They Are. Why They Clash. How to Solve the Generational Puzzle at Work* New York: Collins Business.
- Luthans, Fred. (1998). *Organizational Behavior. Eigt Edition*. New York: McGrawHill Co.

- Lyons, S. (2004). *An exploration of generational values in life and at work*. ProQuest Dissertations and Theses, 441-441. Retrieved from <http://ezproxy.um.edu.my/docview/305203456?accountid=28930>
- Macky, K., Gardner, D. & Forsyth, S. (2008). *Generational differences at work: introduction and overview*, 23(8), 857-861.
- Neolaka, Amos (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Onibala, T. & Manurun, T.R. (2017). *Daya tarik Pemberi-kerja menurut persepsi Generasi X dan Y*, 9(1), 81-105.
- Rothe, P., Lindholm, A-L., Hyvonen, A. & Nenonen, S. (2011). *Work Environment preferences-does ages make a difference*, 30(1/2),78-95.
- Priansa, Donni. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Alfabeta.
- PT KAI. Diakses tanggal 5 september 2018 [https://www.kai.id/corporate/about\\_kai/](https://www.kai.id/corporate/about_kai/)
- Purwanto, E. Agus dan Sulistyastuti, D. Ratih. (2017). *Metode penelitian Kuantitatif untuk administrasi public dan Masalah-Masalah sosial*. Yogyakarta: Gava Media.
- Putra, Y.S. (2016). *Teori Perbedaan Generasi*, 9(18),12-24.
- Santoso, Singgih. (2015). *SPSS 20 Pengolah Data Statistik Di Era Informasi*. Jakarta: Gramedia.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- , (2009). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju.
- , (2012). *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Strauss, W., & Howe, N. (1991). *Generations: The history of America's future, 1584 to 2069*. New York: William Morrow & Co.
- Sugiyono. Prof. Dr. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. Prof. Dr. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. cet. 19*. Bandung: PT Alfabet.
- Suliyanto, Dr. (2014). *Statistik Non Parametik*. Jakarta: Andi.
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Suwatno dan Priansa, Donni, Junni. (2011) *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Twenge, J. M. (2006). *Generation Me: Why Today's Young Americans Are More Confident, Assertive, Entitled—and More Miserable Than Ever Before*. New York: Free Press.
- Westerman, J.W. & Yamamura, J.H. (2006). *Generational Preferences for work environment fit: effects on employee outcomes*, 20(6),596-615.