

DAFTAR PUSTAKA

- Al Fajar, Siti dan Heru, Tri. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing (edisi ketiga)*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Anggraini, Lia & Astuti, Endang Siti & Prasetya, Arik. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 37 No.2.
- Annisa, Auzi & Soeling, Pantius Drahen. (2013). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT. Chandra Sakti Utama Leasing Jakarta*. Depok: Universitas Indonesia
- Anugra, Atiqah Tiara. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Di PT. Asuransi Jasa Indonesia Cabang Bandung Ritel*. Bandung: Universitas Telkom.
- Arliansyah, Fatkhurahman. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Ciputat*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Assidiq, Muhammad Hasbi. (2016). *Gaya kepemimpinan dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Tingkat Turnover Karyawan*. Bandung: Universitas Widyatama
- Badhasari, Dellaeana Safira. (2018). *Pengaruh Quality of Work Life terhadap Komitmen Organisasi PT. Infomedia Solusi Humanika*. Bandung: Universitas Telkom
- Biswakarma, Gangaram. (2015). Employees Job Engagement and Turnover Intentions in Nepalese Private Commercial Banks – An Empirical Evidence. *Asian Journal of Research in Business Economics and Management* Vol. 5, No. 11
- Ekosaputro, Wisnu Dharma. (2018). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Business Service PT. Telekomunikasi Indonesia*. Bandung: Universitas Telkom

- Darmawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Dinova, Dhyta Novianty. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT. INTI Persero Bandung)*. Bandung: Universitas Telkom.
- Dyantini, N. N., dan Dewi, I. A. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Penilaian Kinerja terhadap Turnover Intention, *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 6831-6858.
- Evendy, Ria Fransisca Ifa. (2017). *Analisis Faktor-Faktor Employee Engagement Generasi Y Di Padma Hotel Bandung*. Bandung: Universitas Telkom
- Fachrozi, Ikbal. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi di CV. Wirautama Garment Manufacture Cimahi-Jawa Barat)*. Bandung: Universitas Pasundan.
- Fahmi, Irham. (2014). *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauziah, Fattiah. (2016). *Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Inkabiz Indonesia)*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Filansari, Anggita Aulia. (2014). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom*. Bandung: Universitas Telkom.
- Gallant, Melany. (2013). *Does Your Organization Have a Healty Employee Turnover Rate*. Didapat dari: <https://www.saba.com/blog/does-your-organization-have-healthy-employee-turnover> [09 Desember 2018]

- Gupitanegara, Rahadyan Sekar dan Nurtjahjanti, Harlina. (2013). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Intensi Turnover Pada Pilot Penerbangan Angkatan Darat (Penerbad) di Semarang dan Jakarta. *Jurnal Empati* Vol 2 No 3
- Halimah, Tika Nur., Fathoni, Azis dan Minarsih, Maria M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang) – *Journal Of Management* Vol.2.
- Hardjanti, Indra Wahyu, Noermijati & Dewanto, Aryo. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Psychological Well-Being dan Keinginan Pindah Kerja Perawat dan Bidan di Rumah Sakit. *National Public Health Journal* Vol. 12 (1): 7-14
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis, Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Jennifer, Merlinda, & Onases, Alex. (2018). *Analisa Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Otokratis, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Sari Tani Sumatera*. Jakarta: Universitas Bina Nusantara.
- Karangan, Cynthia Rachel. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement Teller Di PT. Bank Negara Indonesia Cabang Bandung*. Bandung: Universitas Widya Tama.
- Lovirea, Dea Heidy. (2016). *Pengaruh Quality of Work Life terhadap Employee Engagement dan Dampaknya pada Loyalitas Karyawan*. Salatiga: Universitas Kristen Satya Wacana.
- Maulidah, Fadliyah & Soejoto, Ady. 2015. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pendapatan dan Konsumsi Terhadap Jumlah Penduduk Miskin di Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Pendidikan dan Kewirausahaan*. Vol. 3 No. 1
- Mosadeghrad, Ali Mohammad. (2013). Quality of Working Life: An Antecedent to Employee Turnover Intention. *International Journal of Health Policy and Management*. Vol 1 (1), 43-50

- Nanjundeswaraswamy, T S & D R, Swamy. (2016). Quality of Work Life of Employees in Private Technical Institutions. *International Journal for Quality Research*. Vol 7 (3) 3-14
- Nizam, Shahrul & Ruzainy, Mohd Nur & Sarah, Siti & Santhasaran, Yuyaneswary & Balasubramaniam, Vishalni. (2016). The Relationship between Occupational Stress, Employee Engagement and Turnover Intention. *The European Proceedings of Social & Behavioural Science*.
- Nurbi, Muhammad. (2013). *Analisis Pengaruh Penerapan Quality of Work Life (QWL) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT Antam Persero, Tbk UBPN Maluku Utara)*. Bandung: Institut Pertanian Bogor.
- Nurrohmah, Fajar. (2013). *Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Surat Kabar Harian umum Lampung Post)*. Lampung: Universitas Lampung.
- Parvar, Mohammad Reza Faghih, Sayyed Mohsen, and Reza Ansari. (2013). Effect of Quality of Work Life on Organizational Commitment by SEM. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* (Online) 3(10): 135-144.
- Prawitasari, Andriyani. (2016). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu*. Bengkulu: Universitas Dehasen
- Ramadhan, Nabilah & Sembiring, Jafar. (2014). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia* Vol. 14 No. 1
- Resita, Ayuni Dwi. (2016). *Analisis Pengaruh Dimensi Quality of Work Life terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Kantor Pusat PT. XYZ)*. Depok: Universitas Indonesia
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2011). *Perilaku Organisasi*. Edisi Keempatbelas. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Keenambelas. Cetakan Pertama. Jakarta: Salemba Empat.

- Rokhman, Wahibur. (2013). Pengaruh Quality of Work Life terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Turnover Intention dan Stres Kerja (Studi Pada BMT di Kudus). *Equilibrium* Vol.1, No.2.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhendra, Yozi. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Induk PT PLN Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan)*. Bandung: Universitas Telkom.
- Sung, Toh Pei & Bahron, Arsiah & Rahim, Iklima Husna Abdul. (2017). The Influence of Training, Employee Engagement and Performance Appraisal on Turnover Intention among Lecturers in Sabah Private Higher Education Institutions. *Journal of Global Business and Social Entrepreneurship* Vol. 1 No. 3
- Suryani & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Triatna, Cepi. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Ulfa, Nadhia Maria. (2013). *Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dengan Employee Engagement Di PT. ICS (Istana Cipta Sembada) Banyuwangi*. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim
- Varshney, Deepanjana. (2014). Impact of Self-Concept on Turnover Intention: An Empirical Study. *American International Journal of Contemporary Research*. Vol. 4, Num. 10 page 87-96.
- Victoria, Yudhistira & Zamralita & Saraswati Kiky D.H. Peran Kualitas Kehidupan Kerja dan Persepsi Peluang Kerja Terhadap Intensi Pindah Kerja. *Journal of Psychological Science and Profesion*. Vol. 1 No. 1

Wesley, Reeves & Khrisnan, Gokula. (2013). Correlates Employee Engagement with Turnover Intention. *Intercontinental Journal of Human Resources Research Review*. Vol 1, Issue 9.