

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> PT. Telkom Indonesia Unit <i>Home Service</i> 1 Witel Bandung..... | 7  |
| Tabel 1.2 Pra Penelitian Variabel <i>Quality Of Work Life</i> .....                               | 8  |
| Tabel 1.3 Pra Penelitian Variabel <i>Employee Engagement</i> .....                                | 9  |
| Tabel 2.1 Skripsi Terdahulu.....  | 29 |
| Tabel 2.2 Jurnal Nasional.....  | 32 |
| Tabel 2.3 Jurnal Internasional.....   | 37 |
| Tabel 3.1 Variabel Operasional.....   | 46 |
| Tabel 3.2 Instrumen Skala <i>Likert</i> .....   | 49 |
| Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Quality Of Work Life</i> .....                          | 53 |
| Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Employee Engagement</i> .....                           | 54 |
| Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i> .....                            | 55 |
| Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Quality Of Work Life</i> .....                       | 56 |
| Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Employee Engagement</i> .....                        | 56 |
| Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Turnover Intention</i> .....                         | 57 |
| Tabel 3.9 Kriteria Penilaian Berdasarkan Persentase.....  | 58 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                                  | 64 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....   | 65 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....                            | 66 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....                                   | 67 |
| Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Besarnya Pendapatan.....                            | 67 |
| Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Partisipasi Pekerja.....                           | 69 |
| Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Pengembangan Karir.....                            | 72 |
| Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Penyelesaian Konflik.....                          | 74 |
| Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Komunikasi.....                                    | 75 |
| Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kesehatan Kerja.....                              | 77 |
| Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kesehatan Lingkungan Dan Keselamatan Kerja.....   | 78 |

|   |     |
|---|-----|
| Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Keamanan Kerja.....   | 80  |
| Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kompensasi Yang Layak ....                                  | 81  |
| Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kebanggaan.....   | 83  |
| Tabel 4.15 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai <i>Quality Of Worklife</i><br>(X1).....                | 84  |
| Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Vigor</i> .....  | 87  |
| Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Dedication</i> .....                                     | 89  |
| Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Absorption</i> .....                                     | 91  |
| Tabel 4.19 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai <i>Employee Engagement</i><br>(X <sub>2</sub> ).....   | 92  |
| Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Thinking Of Quitting</i> .....                           | 94  |
| Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Intention To Search For</i><br><i>Alternatives</i> ..... | 95  |
| Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Intention To Quit</i> .....                              | 97  |
| Tabel 4.23 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai <i>Turnover Intention (Y)</i> ..                       | 98  |
| Tabel 4.24 Hasil Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i> .....  | 102 |
| Tabel 4.25 Hasil Uji Multikolinearitas.....   | 103 |
| Tabel 4.26 Hasil Uji Autokorelasi .....   | 104 |
| Tabel 4.27 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....  | 105 |
| Tabel 4.28 Hasil Uji Hipotesis F.....   | 107 |
| Tabel 4.33 Koefisien Determinasi.....   | 109 |