

## DAFTAR PUSTAKA

- Administrasi Industri Hilir Teh PT Perkebunan Nusantara VIII (2017). Laporan Manajemen Industri Hilir Teh PT Perkebunan Nusantara VIII. Bandung. Industri Hilir Teh PT Perkebunan Nusantara VIII.
- Administrasi Industri Hilir Teh PT Perkebunan Nusantara VIII (2017). Rekap Kehadiran Industri Hilir Teh PT Perkebunan Nusantara VIII. Bandung. Industri Hilir Teh PT Perkebunan Nusantara VIII.
- Administrasi Industri Hilir Teh PT Perkebunan Nusantara VIII (2016). Perjanjian Kerja Bersama Industri Hilir Teh PT Perkebunan Nusantara VIII. Bandung. Industri Hilir Teh PT Perkebunan Nusantara VIII.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Bahcri, S., & Zamzam, F. (2015). *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-Amos*. (Edisi ke-1, Cetakan ke-1). Yogyakarta: Deepublish
- Bao, C., & Nizam, I. (2015). The Impact of Motivation on Employee Performance in The Electronics Industry in China. *International Journal of Accounting & Business Management*. 3 (2). 29-45. [online]. [www.researchgate.net/publication/316549652](http://www.researchgate.net/publication/316549652). [12 November 2017].
- Darodjat, T. A. (2015). *Manajemen Personalia – Masa Kini*. (Cetakan ke-1). Bandung: PT Refika Aditama
- Dharmayanti, A, S,. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Badan Pusat Statistik Kabupaten Bantul*. 429-450. [online]. [www.journal.umy.ac.id](http://www.journal.umy.ac.id). [13 Januari 2019].
- Duha, T. (2016). *Perilaku Organisasi*. (Edisi ke-1, Cetakan ke-2). Yogyakarta: Deepublish
- Edison, E., & Anwar, Y., Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan ke-1). Bandung: Alfabeta.
- Gani, I., & Amalia, S. (2015). *Alat Analisis Data: Aplikasi Statistik Untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial*. (Edisi ke-1). Yogyakarta: Andi Offset.
- Gunarto, M. (2017). Tranfromasi Data Ordinal Ke Interval Dengan Method Of Successive Inteval (MSI). [online]. [https://www.researchgate.net/publication/31589588857\\_TRANFORMASI](https://www.researchgate.net/publication/31589588857_TRANFORMASI)

DATA ORDINAL KE INTERVAL DENGAN METHOD OF SUCCESSIVE INTERVAL MSI. [25 Januari 2018].

- Hamid, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. (Edisi ke-1 Cetakan ke-1). Yogyakarta: Depublish.
- Idress, Z., Xinping, X., Shafi, K., Hua, L., & Nazeer, A. (2015). Effect of Salary, Training and Motivation on Job Performance of Employees. *American Journal of Business, Economics and Management*. 3(2). 55-58. [online]. <http://www.openscienceonline.com/journal/ajbem>. [18 November 2017].
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika.
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2016). *Analisis Regresi: Dasar dan Penerapannya dengan R*. (Edisi ke-1 Cetakan ke-1). Jakarta: K E N C A N A.
- Li, Y., Wei, F., Ren, S., & Di, Y. (2015). Locus of Control, Psychological Empowerment and Intrinsic Motivation Relation to Performance. *Journal of Managerial Psychology*. 30(4). 422-438. [online]. [www.emeraldinsight.com/0268-3946.htm](http://www.emeraldinsight.com/0268-3946.htm). [12 November 2017].
- Luthan, F. (2011). *Organizational Behaviour: An Evidence Approach*. (12<sup>th</sup> Edition). New York: McGraw-Hill Companies Inc.
- Noor, J. (2011). *Metodelogi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. (Edisi ke-1 Cetakan ke-1). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Pandi, A. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management for Management Research*. (Edisi ke-1 Cetakan ke-1). Yogyakarta: Depublish.
- Pasolong, H. (2012). *Metode Penelitian Administrasi Publik*. (Cetakan ke-1). Bandung: Alfabeta.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*. 59(4). 602-614. [online]. [www.emeraldinsight.com/1754-243X.htm](http://www.emeraldinsight.com/1754-243X.htm). [28 Oktober 2017].
- Petrovsky, N., & Ritz, A. (2014). Public Service Motivation and Performance: a Critical Perspective. *Evidence-Based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*. 2(1). 57-79. [online]. [www.emeraldinsight.com/2049-3983.htm](http://www.emeraldinsight.com/2049-3983.htm). [12 November 2017].
- Priansa, D. J., (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. (Cetakan ke-1) Bandung: Alfabeta.

- PT Perkebunan Nusantara VIII (2015). Laporan Tahunan PT Perkebunan Nusantara VIII. Bandung. PT Perkebunan Nusantara VIII.
- PT Perkebunan Nusantara VIII. (2009). PT Perkebunan Nusantara VIII. [online]. [www.pn8.co.id/pn8/](http://www.pn8.co.id/pn8/). [1 Maret 2017].
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behaviour*. (15<sup>th</sup> Edition). United States of America: Pearson Education Inc, Publishing Prentice Hall.
- Saworno, J., (2011). *Mixed Method: Cara Menggabung Riset Kuantitatif dan Riset Kualitatif Secara Benar*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Sedarmayanti., (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. (Cetakan ke-1). Bandung: PT Refika Aditama
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and Management*. 6(23). 159-166. [online]. [www.iiste.org](http://www.iiste.org). [1 November 2017].
- Sinambela, L. P., (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan ke-1). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Subhari, S., & Riady, H., (2015). Influence of Training, Competence and Motivation on Employee Performance, Moderated By Internal Communications. *American Journal of Business and Management*. 4(3). 133-145. [online]. <http://www.worldscholars.org>. [12 November 2017].
- Wang, Chung-Jen. (2016). Does Leader-Member Exchange Echange Performance in The Hospitality Industry?: The Mediating Roles of Task Motivation and Creativity. *International Journal of Contemporarty Hospitality Management*. 28(5). 969-987. [online]. [www.emeraldinsight.com/0959-6119.htm](http://www.emeraldinsight.com/0959-6119.htm). [12 November 2017].
- Wang, J., & Reid F. (2015). The Impact of Work Hours Discrepancy on Employee Absence. *International Journal of Manpower*. 36(5). 668-693. [online]. [www.emeraldinsight.com/0143-7720.htm](http://www.emeraldinsight.com/0143-7720.htm). [1 November 2017].
- Waworuntu, B. (2016) *Perilaku Organisasi: Beberapa Model dan Submodel*. (Edisi ke-1). Jakarta: yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Waruwu, F. (2017). Analisis Tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus: Di Rumah Sakit Rajawali dan Stikes Rajawali Bandung (Yayasan Kemanusiaan Bandung

Indonesia. *Jurnal Manajemen Maranatha*. 16(2). 203-212. [online]. <http://journal.maranatha.edu/jmm>. [13 Januari 2019].

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. (Cetakan ke-2). Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Yosuaf, A., Yang, H., & Sanders, K. (2015). Effect of Intrinsic Motivation on Task and Contextual Performance of Pakistani Professionals: The Mediating Role of Commitment Foci. *Journal of Managerial Psychology*. 30(2). 133-150. [online]. [www.emeraldinsight.com/0268-3946.htm](http://www.emeraldinsight.com/0268-3946.htm). [16 November 2017].

Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The Impact of The Motivation on The Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*. 4(1). 293-298. [online]. [www.hrmar.com](http://www.hrmar.com). [3 November 2017].