

ABSTRAK

PT. Nawakara Arta Kencana merupakan salah satu anak perusahaan dari Nawakara Group yang bergerak dalam bisnis jasa pengawalan distribusi uang dan barang berharga. Saat ini Badan Usaha Jasa Pengamanan (BUJP) di Indonesia berkembang semakin pesat dengan persaingan diantara perusahaan jasa sistem pengamanan yang semakin ketat. Kini terdapat kurang lebih 300 perusahaan yang bergerak di bidang ini di Indonesia. Persaingan ketat tersebut menuntut manajemen perusahaan untuk dapat memberikan kinerja terbaik. Berdasarkan pemaparan tersebut maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mencari faktor dominan yang mendorong produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan metode pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 55 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dalam penelitian ini melalui data primer dan data sekunder dengan teknik analisis data menggunakan teknik analisis faktor.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif secara kumulatif produktivitas kerja karyawan pada PT. Nawakara Arta Kencana dapat dikatakan baik. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa ada 1 komponen baru yang membentuk faktor Produktivitas kerja karyawan di PT. Nawakara Arta Kencana. Berdasarkan loading factor yang dihasilkan, Faktor Penghasilan dan Jaminan Sosial menjadi faktor yang paling dominan yang dapat dijadikan sebagai pertimbangan untuk dapat diimplementasikan oleh PT. Nawakara Arta Kencana dalam upaya mendorong produktivitas kerja karyawan dan memberikan layanan maksimal kepada klien.

Kata Kunci: Produktivitas Karyawan, Analisis Faktor, PT Nawakara Arta Kencana