DAFTAR PUSTAKA

Adriano, N. R., & Saragih, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Program Airbus Helicopters Component Pt. Dirgantara Indonesia (PERSERO). *e-Proceeding of Management : Vol.5, No.1 Maret 2018*, Page 1018. ISSN : 2355-9357.

Arikunto, S. (2008). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.

Armstrong, M., & Taylor. (2015). *Armstrong Handbook of Human Resources Management Practice.* United Kingdom: Kogan Page Limited.

Asri, A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat.* Bandung: Universitas Telkom.

Azzahra, M. (2017). *Pengaruh Dsisiplin Kerja Terhadap Kinerja Karayawan PT. Wiratanu Persada Tama Kota Jakarta.* Bandung: Universitas Telkom.

Azzahra, M. H. (2018). *The Effect Of Work Discipline On Employees Performance Of PT. Wiratanu Persada Tama in Jakarta.* Bandung: Interdisciplinary Business and Economic Research.

Boxall, P. d. (2016). *Strategy and Human Resorce Management.* Palgrave MacMillan: Hampshire.

Fathia, M. S. (2018). Effect Of Leadership and Discipline On Employee Performance Through Employee Organization Commitment Bank Jabar Banten. *International Journal Of Multisdiciplinary Research and Development*, Vol 5, 130-139.

Hadistira, M. R. (2017). *Pengaruh Dsiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Barokah Sejahtera.* Bandung: Universitas Telkom.

Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM.* Yogyakarta: Laksana.

Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Indonesia Power. (2018). *Produk dan Layanan*. Retrieved from Diambil dari: https://www.indonesiapower.co.id/id/produk-dan-layanan/produk/Pages/Unit-Jasa-Pembangkitan-I-Suralaya.aspx. (Akses: 13 September 2018)

Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi.* Bandung: Aditama.

Jeffrey, I. d. (2018). *The Effect Of Work Discipline, Achievment Motivation and Career Path Toward Employee Performance Of The National Resilience*

Institute Of The Republic Of Indonesia. International Journal Of Application Or Innovation In Engineering & Management, 6, 106.

Kaufman, B. E. (2015). *Market Competition, HRM, and Firm Performance: The Conventional Paradigm Critiqued and Reformulated.* Human Resources Management Review,25, 107-125.

Kompas. (2018). *Jonan Targetkan Rasio Elektrifikasi 99 Persen di Akhir 2019*. Retrieved from https://ekonomi.kompas.com/read/2018/08/28/060700126/jonan-targetkan-rasio-elektrifikasi-99-persen-di-akhir-2019 . (Akses: 30 September 2018)

Liyas, J. N. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat.* Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan, 2(1).

Mangkunegara, A. P. (2015). *Effect Of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction On Employee Organizational Commitment In The Compeny (Case Study In PT. Dada Indonesia).* Universal Journal Of Management, 3(8), 318-328.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: Rosdakarya.

Mathis, R. L. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.

Meilany, M. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung.* Bandung: Universitas Telkom.

Mulyatiningsih, E. (2012). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan.* Bandung: Alfabeta.

Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan.* Jakarta: Rineka Cipta.

Nurcahya, G. A. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arah Environmental Indonesia bag. Surakarta.* Bandung: Universitas Telkom.

Prawirosentono, S. d. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja & Motivasi Karyawan (Edisi 3).* Yogyakarta: BPFE.

Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek.* Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi (Organization Behavior) 1-2 (Edisi 12).* Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16.* Jakarta: Salemba Empat.

Sembiring, M. (2015). *Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Semangat Kerja Dengan Keterlibatan Kerja Vol 7, No 1 (2015)*. Retrieved from DECEMBER 27, 2017: https://ojs.uma.ac.id/index.php/analitika/article/view/864

Simanjuntak Betaria, A. Y. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank BNI 1946 (Persero) Tbk. Kantor Cabang Asia Afrika Bandung.* Jurnal Banking and Management, 5(1), 575.

Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sofyan, M. R. (2016). *The Effect Of Career Development And Working Discipline Towards Working Satisfaction And Employee Performance In The Regional office Of Ministry Of Religious Affairs In South Sulawesi.* International Journal Of Scientific & Technology Research, 5(3).

Sudarwati, S. (2014). *Pengaruh Motivasi, Disilin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen.* Jurnal Paradigma, 12(1).

Sudirman, I. d. (2013). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Inspektorat Kabupaten Belitung.* Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship, 7(1).

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian.* Yogyakarta: Pustaka Baru.

Sunjoyo, d. (2013). *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset.* Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana.

Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.

Yanita, P. (2017). *The Effect Of Competency, Motivation, and Discipline On Employee Performance Of Dinas Perhubungan Kota Sungai Penuh.* International Journal Of Scientific & Technology Research. J-Mas , 2(1).