

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen*. Malang: Bayumedia Publishing.
- Artadi, F. F. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Annual Report Bank BJB Bandung (2017)*
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Media.
- Binus, U. (2014). *Uji Validitas dan Uji Reliabilitas*. Retrieved from <http://qmc.binus.ac.id/2014/11/01/u-j-i-v-a-l-i-d-i-t-a-s-d-a-n-u-j-i-r-e-l-i-a-b-i-l-i-t-a-s/>
- Cahyadi, A. (2016). *Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Berwirausaha Pada Mahasiswa Universitas Ciputra*. Universitas Ciputra.
- Dialoke; Ikechukwu, Wabara; Adolphus. (2017). *Career Development and Employee Commitment: A study of selected higher institutions in Abia State*. *Journal of Business and Management* , 1-6.
- Edison, Emron; Anwar, Yohny; Komariah, Imas;. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Elisabeth, M. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri, Tbk Cabang Imam Bonjol Medan* . Universitas Sumatera Utara.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CAPS.
- Hartatik, I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: Refika Aditama.

- Jusuf, Abdul Hafid; Mahfudnurnajamuddin; Mallongi, Syahrir ; Latief, Baharuddin;. (2016). *The Effect of Career Development, Leadership Style and Organizational Culture on Job Satisfaction and Organizational Commitment. International Journal of Business and Management Invention*, 1-11.
- Kaya, Çiğdem; Ceylan, Belgin;. (2014). *The Role of Career Development Programs in Organizations and Organizational Commitment on Job Satisfaction of Employees. American Journal of Business and Management*, 1-15.
- Kurniawan, Ade Dharma; Rivai, Abdul; Suharto. (2018). *Influence of Career development and motivation to Employee Performance through Organizational Commitment in Institutional development Section of Educational Diniyah and Pondok Pesantren Office of Ministry of South Jakarta Religious . International Journal of Business and Applied Social Science*, 1-18.
- Kusdi, Muh. Ridwan; Riadi, Sukisno Selamat; Lestari, Dirga;. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Sistem Intensif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 1-9.
- Lisdiani, V. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang). *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 1-8.
- Maria, Siti; Hidayati, Tetra; Mulyadi, Rajib;. (2018). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 29-37.
- Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalia*. Bandung: CV Pustaka Media.
- Poltak, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pratami, I. N. (2015). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Bandung Jawa Barat)*. Universitas Pasundan.
- Purba, I. R. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Tingkat Keinginan Berpindah (studi Pada PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk.)*. Universitas Telkom.

- Puspitasari, P. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan bagian Expedisi PT. Enseval Putra Megatrading, Tbk Semarang)*. Universitas Negeri Semarang.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rachmatia, T. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk - Toyota Sales Operation (Auto 2000) Cabang Soekarno Hatta Bandung*. Bandung: Universitas Telkom.
- Ramdhan, M. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Caturbina Guna Persada. *Jurnal Ilmiah*, 1-25.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosyidawaty, S. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkomsel Regional Jawa Barat*. Malang: UIN Maulana Malik Ibrahim.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan: Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiadi, A. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian SDM dan Organisasi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten*. Universitas Pasundan.
- Shujaat, Sobia; Sana, Saira; Aftab, Faisal; Ahmed, Ishtiaq;. (2013). Impact of Career Development on Employee Satisfaction in Private Banking Sector Karachi. *Journal of Management and Social Sciences*, 1-8.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif : Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Penerbit Kencana.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis (cetakan ke delapanbelas)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Komibinasi, dan R&D)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sujadijaya, T. (2017). *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi pada PT KARETA API INDONESIA (Persero) Kota Bandung)*. Universitas Pasundan.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Wijaya, M. (2017). Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kimia Farma Palnt Medan. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 1-8.
- Yusuf, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CAPS.