

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Penelitian	1
1.1.1 Profil PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk	1
1.1.2 Profil Bank BJB Cabang Tamansari	2
1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	2
1.1.4 Logo Perusahaan	2
1.1.5 Budaya Perusahaan	3
1.1.6 Struktur Organisasi	4
1.1.7 Produk dan Layanan Perusahaan	5
1.2 Latar Belakang Penelitian	5
1.3 Perumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Kegunaan Penelitian	14
1.5.1 Kegunaan Praktis	14
1.5.2 Kegunaan Teoritis	14
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	14
1.6.1 Lokasi Penelitian.....	14
1.6.2 Waktu Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16

2.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.4	Unsur – Unsur Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2	Pengembangan Karier.....	19
2.1.2	Pengertian Pengembangan Karier.....	19
2.2.2	Bentuk – Bentuk Pengembangan Karier.....	20
2.2.3	Tujuan Pengembangan Karier.....	21
2.2.4	Manfaat Pengembangan Karier.....	21
2.2.5	Tahapan Umum Dalam Pengembangan Karier.....	22
2.2.6	Dimensi - Dimensi Pengembangan Karier.....	22
2.3	Kepuasan Kerja.....	23
2.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	23
2.3.2	Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	24
2.3.3	Teori- Teori Kepuasan Kerja.....	26
2.3.4	Mengukur Kepuasan Kerja.....	28
2.3.5	Dimensi – Dimensi Kepuasan Kerja.....	28
2.4	Hubungan Pengembangan Karier dengan Kepuasan Kerja.....	29
2.5	Penelitian Terdahulu.....	32
2.5.1	Skripsi Terdahulu.....	32
2.5.2	Jurnal Nasional Terdahulu.....	35
2.5.3	Jurnal Internasional Terdahulu.....	38
2.6	Kerangka Pemikiran.....	42
2.7	Hipotesis Penelitian.....	43
2.8	Ruang Lingkup Penelitian.....	44
2.8.1	Variabel dan Sub – Variabel Penelitian.....	44
2.8.2	Lokasi dan Objek Penelitian.....	44
2.8.3	Waktu Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....		45
3.1	Jenis Penelitian.....	45
3.2	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	45
3.2.1	Variabel Operasional.....	45
3.2.2	Skala Pengukuran.....	48
3.3	Tahapan Penelitian.....	49
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	50
3.4.1	Populasi Penelitian.....	50
3.4.2	Sampel Penelitian.....	50
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	51

3.5.1	Sumber Data Primer.....	51
3.5.2	Sumber Data Sekunder.....	52
3.6	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	52
3.6.1	Uji Validitas.....	52
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	55
3.7	Teknik Analisis Data.....	57
3.7.1	Analisis Data Deskriptif.....	57
3.7.2	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	59
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	60
3.7.4	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	61
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	62
3.7.6	Koefisien Determinasi.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		64
4.1	Pengumpulan Data.....	64
4.2	Karakteristik Responden.....	64
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
4.3	Hasil Penelitian.....	67
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	67
4.3.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pengembangan Karier (X).....	68
4.3.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	79
4.3.4	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	88
4.3.5	Uji Asumsi Klasik.....	88
4.3.6	Uji Heteroskedastisitas.....	90
4.3.7	Analisis Regresi Linear Sederhana.....	91
4.3.8	Uji Hipotesis (Uji-t).....	92
4.3.9	Koefisien Determinasi.....	93
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	93
4.4.1	Analisis Deskriptif Variabel Pengembangan Karier.....	94
4.4.2	Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	98
4.4.3	Analisis Hubungan Antara Variabel Pengembangan Karier dengan Variabel Kepuasan Kerja.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		102

5.1	Kesimpulan	102
5.2	Saran	102
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan.....	102
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	103