

## ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah aset penting dalam suatu perusahaan, karena memiliki akal, perasaan, kemampuan, dan pengetahuan sebagai penggerak bagi sumber daya lainnya. Untuk mendukung tercapainya tujuan perusahaan, manajemen sumber daya manusia perlu dilakukan dengan baik untuk memperoleh karyawan yang puas atas pekerjaannya, salah satu caranya adalah melalui pengembangan karier. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengembangan karier terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank BJB Kantor Tamansari, Bandung.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability sampling* jenis sampel jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 30 orang karyawan Divisi Bisnis Konsumer dan KPR Bank BJB Cabang Tamansari, Bandung. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner.

Berdasarkan hasil uji regresi linear sederhana, menunjukkan tanggapan responden mengenai pengembangan karier berada dalam kategori baik dengan skor 71,29%. Sementara tanggapan responden mengenai kepuasan kerja berada dalam kategori baik dengan skor 70,40%. Dan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karier dan kepuasan kerja sebesar 53,80%. Dapat disimpulkan bahwa dengan meningkatkan program pengembangan karier akan meningkatkan tingkat kepuasan kerja pada karyawan.

*Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengembangan Karier, Kepuasan Kerja Karyawan.*