

## ABSTRAK

Perusahaan/organisasi pasti memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, hal tersebut menjadi penting dalam mencapai tujuan perusahaan /organisasi. Oleh karena itu, untuk mencapai tujuan dari suatu perusahaan sumber daya manusia dalam hal ini karyawan harus memiliki kinerja yang tinggi sesuai dengan standar perusahaan. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan melakukan *coaching*.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *coaching* terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Responden pada penelitian ini berjumlah 72 orang, jumlah responden ini didapatkan dengan menggunakan teknik *probability sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan kedua variabel dari seluruh dimensi memperoleh rata-rata dalam kategori baik. Berdasarkan hasil analisis regresi, uji hipotesis, dan koefisien determinasi, dapat disimpulkan bahwa *caoching* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 66,6% dan sisanya 33,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : *Coaching*, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia**