

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Visi dan Misi.....	2
1.1.2.1 Visi	2
1.1.2.2 Misi.....	2
1.2 Latar Belakang Penelitian	2
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Pertanyaan Penelitian	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.6.1 Aspek Teoritis.....	10
1.6.2 Aspek Praktis	10

1.7 Ruang Lingkup Penelitian.....	10
1.7.1 Lokasi dan Objek Penelitian	10
1.7.2 Waktu dan Periode Penelitian.....	10
1.8 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	13
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	13
2.1.1 Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2 Perilaku Organisasi	15
2.1.2.1 Pengertian Perilaku Organisasi	15
2.1.3 Motivasi Kerja	16
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Timbulnya Motivasi.....	17
2.1.3.3 Dampak Adanya Motivasi Kerja.....	18
2.1.3.4 Alat Ukur Motivasi Kerja.....	19
2.1.4 Kompensasi.....	21
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi	21
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	21
2.1.4.3 Dampak Pemberian Kompensasi.....	22
2.1.4.4 Alat Ukur Kompensasi	23
2.1.4.5 Hubungan Kompensasi dengan Motivasi Kerja.....	24

2.1.5 Penelitian Terdahulu	25
2.2 Kerangka Pemikiran.....	35
2.3 Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Karakteristik Penelitian.....	37
3.2 Alat Pengumpulan Data	38
3.2.1 Jenis Variabel.....	39
3.2.2 Operasional Variabel	39
3.2.3 Skala Pengukuran.....	45
3.3 Tahapan Penelitian.....	47
3.4 Populasi dan Sampel	48
3.4.1 Populasi.....	48
3.4.2 Sampel.....	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.5.1 Jenis Data.....	49
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	50
3.6.1 Uji Validitas	50
3.6.2 Uji Reliabilitas	52
3.7 Teknik Analisis Data.....	53
3.7.1 Analisis Deskriptif	53
3.7.2 Metode Suksesif Interval	56

3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	57
3.7.4 Analisis Regresi Sederhana.....	57
3.7.5 Uji Beda	58
3.7.6 Koefisien Determinasi	59
3.7.7 Uji Hipotesis	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1 Karakteristik Responden	61
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Dalam Bekerja	63
4.1.5 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan Responden	64
4.2 Hasil Penelitian	65
4.2.1 Analisis Deskriptif	66
4.2.1.1 Tanggapan Responden terhadap Kompensasi	66
4.2.1.2 Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja.....	70
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	74
4.2.2.1 Uji Normalitas	74
4.2.2.2 Uji Heteroskedastisitas	75
4.2.3 Analisis Regresi Linear sederhana.....	75
4.2.3.1 Uji Koefisien Determinasi	77
4.2.4 Uji Beda	78

4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Saran	102
5.2.1 Aspek Praktis	103
5.2.2 Aspek Teoritis	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN I	113
LAMPIRAN II.....	116
LAMPIRAN III	121
LAMPIRAN IV	125
LAMPIRAN V.....	127
LAMPIRAN VI	128
LAMPIRAN VII.....	132