

## DAFTAR PUSTKA

- Amir, M. T. (2017). *Perilaku organisasi*. (Cetakan pertama). Jakarta: Kencana.
- Anonim. (2016). *Pentingnya SDM untuk Tingkatkan Daya Saing Perusahaan*.  
[online].<https://news.detik.com/advertorial-newsblock/3157665/pentingnya-sdm-untuk-tingkatkan-daya-saing-perusahaan> [17 Februari 2018].
- Bernardin, H. J., dan Russell, J. E. A. (2013). *Human Resource Managenet: An Experiential Approach*. (13<sup>th</sup> ed). America: McGraw-Hill.
- Chen, Y., dan Tjosvold, D. (2008). *Collectivist Values for Productive Teamwork between Korean and Chinese Employees*. Centre for Asian Pasific Studies Working Paper Series. Retrieved from Lingnan University.
- Columnist, G. (2017). *How Employee Satisfaction Aects Organizational Performance*.  
[online]<https://hrdailyadvisor.blr.com/2017/06/16/employee-satisfaction-affects-organizational-performance/> [1 November 2018].
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management*. (13<sup>th</sup> ed). New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Edison , E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi* (Cetakan pertama). Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. (Cetakan ketujuh). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilley, A., Gilley, J. W., Quatro, S. A., dan Dixon, P. (2009). *The Praeger Handbook of Human Resource Management*. (Vol 1<sup>st</sup>). London: Greenwood.
- Haenisch, J. P. (2012). Factors Affecting the Productivity of Government Workers. *Creative Commons*. 2(1), 1-7. Retrieved from Sage Journals.
- Hanaysha, J. (2015). Improving Employee Productivity through Work Engangement: Empirical Evidence from Higher Education Sector. *Management Science Letters*, 6, 61-70. Retrieved from Growing Science.

- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. (Cetakan pertama). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heathfield, S. (2017). *Learn About the Importance of Human Resource Management*. [online]. <https://www.thebalance.com/what-is-the-importance-of-human-resources-management-1917588> [17 Februari 2018].
- Ivancevich, J. M. (2010). *Human Resource Management*. (14<sup>th</sup> ed). America: McGraw-Hill.
- Jurd, A. (2011). *Public Service Labour Productivity*. UK: Office for National Statistic.
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi*. (Cetakan ketiga). Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Leblebici, D. (2012). Impact of Workplace Quality on Employee's Productivity: Case Study of a Bank in Turkey. *Journal of Business and Finance*. 1(1), 38-49. Retrieved from Research Gate.
- Lesamana, R. P. C., dan Widjajani, S. (2015) Mediasi Kepuasan Kerja pada Hubungan antara Kompensasi dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis*, 10(2), 135-146. Retrieved from E-journal Fakultas Bisnis Universitas Kristen Duta Wacana.
- Luturmas, J. R. (2017). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Ambon. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 2(2),153-163. Retrieved from Jurnal Manajemen STIE Kesuma Negara Blitar.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan kedua belas). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L dan Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management*. (13<sup>th</sup> ed). USA: South-Western Cengage Learning.
- Mayasari, R., Hendratmoko. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sinarmas Multifinance di

- Surakarta. *Graduasi Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 30, 1-10. Retrieved from Portal Garuda Indonesian Publication Index.
- McGowan, M. A., Andrews, D., Criscuolo, C., dan Nicoletti, G. (2015). *The Future of Productivity*. Israel: OECD Colleagues.
- McShane dan Glinow, V. (2012). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Mondy, R. W., dan Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*. (14<sup>th</sup> ed). England: Pearson Education Limited.
- Moorhead, G., dan Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. (Edisi sembilan). Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan kepemimpinan Pelayanan*. (1st ed) Gegerkalong Hilir, Bandung: Alfabeta.
- Ndichu, J. N. (2017). *Effect of Incentives and Reward on Employee Productivity in Small Banks in Kenya: A Case Study of First Community Bank*. United States International University Africa. Retrieved from USIU Africa.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. (Cetakan pertama). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Peshave, M. A., dan Gujarathi, R. (2014). Impact of Employment Adopted by Hotels on Productivity of its Employee: A Comparative Study Between Pune and Hyderabad Cities. *International Journal of Management Research and Review*, 4(11), 1056-1068. Retrieved from IJMRR.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22: Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Priyono, dan Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan pertama). Sidoarjo: Zifatama.
- PT. Pindad Persero (2014). Law and Regulation, [Online]. <https://www.pindad.com/law-and-regulation> [5 Februari 2018].
- PT. Pindad Persero (2017). Struktur Organisasi, [Online]. <https://www.pindad.com/organization-structure> [5 Februari 2018].

- PT. Pindad Persero (2018). Tentang Perusahaan, [Online]. <https://www.pindad.com> [5 Februari 2018].
- Purnama, D. E. (2012). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Otonomi*, 12(1), 62-74. Retrieved from Publikasi Online Universitas Islam Kadiri.
- Purwanegara, D., Sartika, I. D., dan Bangsadikusumah, S. (2011). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Human Resource Development) Teori dan Dinamika Prakti*. Bandung: CV Dea Art Pustaka.
- Phusavat, K. (2013). *Productivity Management in an Organization Measurement and Analysis*. (1<sup>st</sup> ed). Bangkok: To Know Press.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. (Cetakan pertama). Ciawi Bogor: Galia Indonesia.
- Riduwan., dan Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. (Cetakan ketujuh). Bandung: Alfabeta.\
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. (15<sup>th</sup> ed). New Jersey: Pearson Education Inc.
- Robbins, S.P., dan Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. (Edisi enam belas). New Jersey: Pearson Education Inc.
- Sabir, R. I., Akhtar, N., Bukhari , F. A. S., Nasir, J., dan Ahmed, W. (2014). Impact of Training on Productivity of Employees: A Case Study of Electricity Supply Company in Pakistan. *International Review of Management and Business Research*, 3(2), 595-606. Retrieved from IRMBR Journal.
- Saharudin., dan Sulaiman (2016). The Effect of Promotion and Compensation Toward Working Productivity Through Job Satisfaction and Working Motivation f Employees in The Department of Water and Mineral Resources Energy North Aceh District. *International Journal of Business and Management Invention*, 2(10), 33-40. Retrieved from Ijbmi.

- Santoso, T. I., dan Darsin. (2017). Pengaruh Semangat Kerja, Kompensasi dan Iklim Kerja terhadap Produktivitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Perusahaan Bengkel Mobil Honda Semarang Center. *Journal of Management*, 3(3), 1-10. Retrieved from Jurnal Ilmiah Universitas Pandanaran.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salempa Empat.
- Sarwono, J., dan Budiono, H. (2012). *Statistik Terapan: Aplikasi untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi (Menggunakan SPSS, AMOS dan Excel)*. (Cetakan pertama.). Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sauremann, J. (2016). *Performance Measures and Worker Productivity*. [online].[https://wol.iza.org/uploads/articles/260/pdfs/performance\\_measures-and-worker-productivity.pdf](https://wol.iza.org/uploads/articles/260/pdfs/performance_measures-and-worker-productivity.pdf) [20 Febuari 2018].
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau kaitan antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. (Cetakan ketiga). Bandung: CV Mandar Maju.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. (Cetakan keempat). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS untuk penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumarno, E., Pradhanawati, A., dan Farida, A. (2013). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT Estika Pulau Mas Tegal). *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 2(3), 1-7. Retrieved from E-Journal Universitas Diponegoro.
- Sunjoyo., Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., dan Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART riset*. (Cetakan pertam). Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2011). *Riset Bisnis dengan Analisis Jalur SPSS*. (Cetakan pertama). Yogyakarta: Gava Media.
- Sunyoto, D. (2012). *Analisis Validitas dan Asumsi Klasik*. (Cetakan pertama). Yogyakarta: Gava Media.

- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan pertama). Jakarta: Kencana.
- Trihendradi, C. (2013). *Step by Step IMB SPSS 21: Analisis Dta Statistik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. (Cetakan kedua). Bandung: Pustaka
- Wahjono, S. I. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Yamoah, E. E. (2013). Relationship Between Compensation And Employee Productivity. *Singaporean of Journal Business Economics Studies*, 2(1), 110-114. Retrieved from Research Gate.
- Zikmund, W. G., Babin, B. J., Carr, J. C., dan Griffin, M. (2010). *Business Research Methods* (8<sup>th</sup> ed). Canada: South-Western Cengage Learning.